

<b>Obiettivo specifico</b>	Contributo alla promozione del benessere organizzativo del personale dipendente
<b>Codice obiettivo</b>	C4
<b>Area strategica</b>	6. Sviluppo e promozione di modelli innovativi di gestione integrata dei processi sanitari, socio-sanitari, professionali, tecnici e amministrativi
<b>Periodo</b>	2026
<b>Posizione in organigramma</b>	Direzione Amministrazione
<b>Nome unità</b>	UOC Risorse umane
<b>Codice unità</b>	RU
<b>Direttore / Responsabile</b>	Rossano Lenci
<b>Altre strutture / soggetti coinvolti (Contributor)</b>	Direzione strategica e tutte le unità operative
<b>Stakeholder di riferimento</b>	Dipendenti, Organizzazioni sindacali

Codice	Indicatore	Metodo di calcolo	Tipo	Peso (%)	Valore di partenza	Valore atteso		
						2026	2027	2028
C4.11	Stesura ed adozione, nell'ambito del PIAO, del Piano triennale delle Azioni positive	Numerico	Efficacia	100,00	0	1	1	1
Totale pesi				100,00				

Descrizione sintetica dell'obiettivo specifico: finalità, modalità di realizzazione, vincoli e criticità, descrizione e fonti di misura degli indicatori			
C4	Finalità e Modalità di realizzazione	Contribuire alla promozione del benessere organizzativo del personale dipendente. Stesura del Piano triennale delle azioni positive (PTAP) previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 e ss.mm.ii. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e da inserire nel PIAO, finalizzato a garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità, a promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata nonché a promuovere all'interno dell'Amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione.	
	Vincoli e criticità	Difficoltà di accedere ad adeguati strumenti di supporto	
	Descrizione degli indicatori	C4.11	Adozione del Piano triennale delle azioni positive (PTAP) da adottare entro il 15 gennaio, per consentirne l'inserimento nel PIAO
	Fonti di misura degli indicatori	C4.11	Posta elettronica, sistema di gestione documentale <i>Folium</i>

Note sull'obiettivo specifico	

Obiettivi operativi collegati all'obiettivo specifico							
Codice	Descrizione	Inizio	Termine	Indicatore	Peso obiettivo (%)	Valore di partenza	Valore atteso
C4.1	Supporto al CUG relativamente alle azioni intraprese per la promozione del benessere organizzativo	01/01/2026	31/12/2026	Invo dati del personale entro il 28 febbraio per relazione annuale del CUG	100,00	0,00	1,00
Totale					100,00		

Descrizione sintetica degli obiettivi operativi: finalità e modalità di realizzazione		
C4.1	Finalità e modalità di realizzazione	Per il supporto al CUG finalizzato alla promozione del benessere organizzativo, nel periodo di riferimento si prevede l'invo dei dati del personale entro il 28 febbraio per la prescritta relazione annuale del CUG riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo, e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing

Note sugli obiettivi operativi	
C4.1	