

Obiettivo specifico	Migliorare il benessere organizzativo del personale dipendente
Codice obiettivo	C4
Area strategica	1. Sviluppo e promozione di modelli innovativi di assistenza sanitaria e socio-sanitaria di qualità a vantaggio di soggetti in particolare stato di vulnerabilità socio-economica, che considerino anche i bisogni di salute legati all'acquisto di farmaci di fascia C e di dispositivi medici extra-Lea
Periodo	2024
Posizione in organigramma	Direzione Amministrazione
Nome unità	UOC Risorse umane
Codice unità	RU
Direttore / Responsabile	Luca De Lucia
Altre strutture / soggetti coinvolti (Contributor)	Direzione strategica e tutte le unità operative
Stakeholder di riferimento	Dipendenti, Organizzazioni sindacali

Codice	Indicatore	Metodo di calcolo	Tipo	Peso (%)	Valore di partenza	Valore atteso		
						2024	2025	2026
C4.I1	Adozione del Piano triennale delle azioni positive (PTAP)	Numerico	Efficacia	100,00	0	1	1	1
Totale pesi				100,00				

Descrizione sintetica dell'obiettivo specifico: finalità, modalità di realizzazione, vincoli e criticità, descrizione e fonti di misura degli indicatori			
C4	Finalità e Modalità di realizzazione	Migliorare il benessere organizzativo del personale dipendente. Stesura del Piano triennale delle azioni positive (PTAP) previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 e ss.mm.ii. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna), finalizzato a garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità, a promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata nonché a promuovere all'interno dell'Amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione. Il PTAP viene inserito nel PIAO	
	Vincoli e criticità	Difficoltà di accedere ad adeguati strumenti di supporto	
	Descrizione degli indicatori	C4.I1	Adozione del Piano triennale delle azioni positive (PTAP) da inserire nel PIAO
	Fonti di misura degli indicatori	C4.I1	Posta elettronica, sistema di gestione documentale <i>Folium</i>

Note sull'obiettivo specifico	

Obiettivi operativi collegati all'obiettivo specifico							
Codice	Descrizione	Inizio	Termine	Indicatore	Peso obiettivo (%)	Valore di partenza	Valore atteso
C4.1	Monitoraggio del benessere organizzativo	01/01/2024	31/12/2024	Somministrazione di almeno un questionario online anonimo sul benessere organizzativo	100,00	0,00	1,00
Totale					100,00		

Descrizione sintetica degli obiettivi operativi: finalità e modalità di realizzazione		
C4.1	Finalità e modalità di realizzazione	Per il monitoraggio del benessere organizzativo, nel periodo di riferimento si prevede la somministrazione di almeno un questionario anonimo sul benessere organizzativo in modalità online.

Note sugli obiettivi operativi	
C4.1	