

| | |
|---|---|
| Obiettivo specifico | Costruire percorsi finalizzati alla disseminazione dei modelli di presa in carico dei soggetti vulnerabili socio-economici |
| Codice obiettivo | A2 |
| Area strategica | 6. Sviluppo e promozione di modelli innovativi di gestione integrata dei processi sanitari, socio-sanitari, professionali, tecnici e amministrativi |
| Periodo | 2024 |
| Posizione in organigramma | Direzione Generale |
| Nome unità | Integrazione sanitaria e socio-sanitaria per l'Equità nella salute |
| Codice unità | IES |
| Direttore / Responsabile | Maria Giuseppina Lecce |
| Altre strutture / soggetti coinvolti (Contributor) | Direzioni, Unità Operative |
| Stakeholder di riferimento | Stakeholder interni ed esterni |

| Codice | Indicatore | Metodo di calcolo | Tipo | Peso (%) | Valore di partenza | Valore atteso | | |
|--------|---|-------------------|-----------|-------------|--------------------|---------------|------|------|
| | | | | | | 2024 | 2025 | 2026 |
| A2.I1 | Piano di modellizzazione 2024-2026 | Numerico | Efficacia | 50 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| A2.I2 | Iniziative, anche a livello internazionale, per la disseminazione dei modelli di intervento | Numerico | Efficacia | 50 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| | | | | Totale pesi | 100 | | | |

| Descrizione sintetica dell'obiettivo specifico: finalità, modalità di realizzazione, vincoli e criticità, descrizione e fonti di misura degli indicatori | | | |
|--|--------------------------------------|-------|--|
| A2 | Finalità e modalità di realizzazione | A2.I1 | Concorrere al miglioramento del percorso assistenziale delle popolazioni fragili attraverso la stesura di un Piano triennale finalizzato alla costruzione di percorsi utili allo sviluppo e alla promozione di modelli di presa in carico e di gestione della popolazione target |
| | | A2.I2 | Contribuire alla disseminazione dei modelli di intervento attraverso l'ideazione e l'organizzazione di iniziative nazionali e internazionali. |
| | Vincoli e criticità | A2.I1 | Partecipazione delle strutture coinvolte. Carenza di risorse umane dedicate |
| | | A2.I2 | Partecipazione delle strutture coinvolte. Carenza di risorse umane dedicate |
| | Descrizione degli indicatori | A2.I1 | Adozione del Piano triennale entro il 31 dicembre 2024 ed aggiornamento annuale nel 2025 e nel 2026 |
| | | A2.I2 | Svolgimento delle iniziative ideate entro il 31 dicembre 2024 |
| | Fonti di misura degli indicatori | A2.I1 | Posta elettronica, sistema di gestione documentale Folium, archivi elettronici |
| | | A2.I2 | Posta elettronica, sistema di gestione documentale Folium, archivi elettronici, sito web istituzionale |

| | | | |
|--------------------------------------|--|--|--|
| Note sull'obiettivo specifico | | | |
| | | | |

| Obiettivi operativi collegati all'obiettivo specifico | | | | | | | |
|---|---|------------|------------|--|--------------------|--------------------|---------------|
| Codice | Obiettivo | Inizio | Termine | Indicatore | Peso obiettivo (%) | Valore di partenza | Valore atteso |
| A2.1 | Realizzare una mappatura dei processi di presa in carico dei soggetti vulnerabili all'interno dell'Istituto | 01/01/2024 | 31/12/2024 | Report sulle attività di mappatura dei processi di presa in carico | 100,00 | 0 | 1 |
| Totale | | | | | 100,00 | | |

| Descrizione sintetica degli obiettivi operativi: finalità e modalità di realizzazione | | |
|---|---------------------------|--|
| A2.1 | Modalità di realizzazione | Effettuare una ricognizione dei processi di presa in carico modellizzabili o già modellizzati all'interno dell'INMP. Raccolta e analisi del materiale, confronto con le UUOO di riferimento e con la Direzione Sanitaria, stesura del report |

| | |
|---------------------------------------|--|
| Note sugli obiettivi operativi | |
| A2.1 | |