

<b>Obiettivo specifico</b>	Migliorare il benessere organizzativo del personale dipendente
<b>Codice</b>	G.1
<b>Area strategica</b>	1. Sviluppo e promozione di modelli innovativi di assistenza sanitaria e socio-sanitaria di qualità, da erogare a soggetti in particolare stato di fragilità socio economica e vulnerabili, anche alla luce di emergenze sanitarie
<b>Periodo</b>	2021
<b>U.O.C. responsabile</b>	Bilancio e gestione del personale
<b>Codice U.O.C.</b>	DA/BP
<b>Referente</b>	Ciniza Pacelli
<b>Altre strutture / soggetti coinvolti (Contributor)</b>	Direzione strategica e tutte le unità operative
<b>Stakeholder di riferimento</b>	Dipendenti, Organizzazioni sindacali

Codice	Indicatore	Metodo di calcolo	Tipo	Peso (%)	Valore di partenza	Valore atteso		
						2021	2022	2023
G.1.1.1	Piano triennale delle politiche di gestione del personale	Numerico	Stato delle risorse	50,00	Non presente (n.p.)	1,00	1,00	1,00
G.1.1.2	Banca dati aggiornata delle competenze del personale dipendente	Numerico	Stato delle risorse	50,00	n.p.	1,00	1,00	1,00
				Totale pesi	100,00			

Descrizione sintetica dell'obiettivo specifico: finalità, modalità di realizzazione, vincoli e criticità, descrizione e fonti di misura degli indicatori			
G.1	Finalità	Migliorare il benessere organizzativo del personale dipendente	
	Modalità di realizzazione	Stesura di un Piano triennale delle politiche di gestione del personale, volto al miglioramento del benessere organizzativo del personale	
	Vincoli		
	Criticità	Disponibilità di adeguati strumenti di supporto, anche di natura consulenziale	
	Descrizione degli indicatori	G.1.1.1	Piano triennale delle politiche di gestione del personale
		G.1.1.2	Banca dati aggiornata delle competenze del personale dipendente
	Fonti di misura degli indicatori	G.1.1.1	Posta elettronica, sistema di gestione documentale <i>Folium</i>
G.1.1.2		Posta elettronica, sistema di gestione documentale <i>Folium</i> e sistema informatico dedicato	

Note sull'obiettivo specifico	

Obiettivi operativi collegati all'obiettivo specifico							
Codice	Descrizione	Inizio	Termine	Indicatore	Peso obiettivo (%)	Valore di partenza	Valore atteso
G.1.1	Realizzare la Banca dati delle competenze del personale dipendente	01/01/2021	31/12/2021	Progetto preliminare della Banca dati delle competenze del personale dipendente	100,00	Non presente (n.p.)	1,00
				Prototipo della Banca dati delle competenze del personale dipendente		n.p.	1,00
				Totale	100,00		

Descrizione sintetica degli obiettivi operativi: finalità e modalità di realizzazione		
G.1.1	Finalità	Realizzazione della Banca dati delle competenze del personale dipendente
	Modalità di realizzazione	Stesura del progetto preliminare e realizzazione del prototipo della Banca dati delle competenze del personale dipendente

Note sugli obiettivi operativi	
G.1.1	