

Tipologia di obiettivi di performance

Ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, gli obiettivi si articolano in **a) obiettivi generali**, che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini; **b) obiettivi specifici** di ogni pubblica amministrazione, individuati, in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nel Piano della performance di cui all'articolo 10.

Gli obiettivi generali, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., sono determinati con apposite linee guida adottate su base triennale con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri. Per gli enti territoriali, tale decreto è adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 della legge 5 giugno 2003, n. 131.

Nelle more della definizione degli obiettivi generali per l'INMP, le percentuali a essi relative, individuate dal Sistema per la valutazione della *performance* individuale, non vengono applicate, incrementando per la stessa quota quelle degli obiettivi operativi.

In coerenza con il Sistema, la fase ascendente del processo di pianificazione strategica e operativa inizia con la proposta da parte dei Direttori di obiettivi specifici, operativi, indicatori, pesi, livelli di partenza (*baseline*) e *target*, viene realizzata entro settembre e contestualmente è effettuata una prima complessiva previsione delle risorse necessarie alla realizzazione sia degli obiettivi specifici/operativi, sia di quelli legati all'attività ricorrente, attraverso il Budget generale e il Bilancio di previsione.

La fase d'individuazione degli obiettivi, pertanto, assume rilevanza massima nell'impianto del Sistema, perché costituisce il momento iniziale in cui sono individuati i contenuti principali dei documenti cardine del ciclo di programmazione economico-finanziaria, del processo di *budgeting* nonché del ciclo della *performance*: l'Atto di indirizzo, il Budget generale, il Bilancio di previsione e il Piano della *performance*.

Ogni obiettivo specifico è articolato in obiettivi operativi, sintetizzati all'interno delle schede predisposte per la UOC assegnataria.

In tali schede, sono identificati gli obiettivi operativi collegati a ciascun obiettivo specifico e uno o più indicatori; a ogni indicatore è attribuito un valore di partenza, se presente, e un *target* (valore atteso).

Per il dettaglio relativo all'anno 2021 si rinvia sia alle singole schede degli obiettivi specifici, con i rispettivi indicatori, pesi, livelli di partenza (*baseline*) e *target* triennali (in allegato), sia alle schede degli obiettivi operativi a essi collegati, che ne costituiscono l'articolazione annuale (in allegato). Tali obiettivi operativi derivanti dagli specifici vengono poi ripresi con la propria codifica nella schede di *performance* organizzativa in capo alle strutture che dovranno realizzarli.

Coinvolgimento degli *stakeholder* rilevanti sul ciclo di gestione della *performance*

L'INMP avvia la consultazione *on – line* degli *stakeholder* sugli obiettivi di *performance* organizzativa dell'Istituto, che verranno consolidati nel Piano della *performance* 2021-2023, da adottare entro il 31/01/2021, avendo riguardo dei *feed-back* ricevuti.

A tal fine, sono disponibili sul sito istituzionale le schede per l'anno 2021 recanti le proposte degli obiettivi specifici con un orizzonte triennale, destinati a realizzare le priorità strategiche dell'Istituto, nonché quelle con gli obiettivi operativi delle strutture da realizzare nel corso del 2021, connessi anche all'attività ricorrente, definiti, unitamente ai relativi indicatori e *target* nel corso degli incontri di negoziazione del budget tra i soggetti coinvolti nel ciclo di gestione della *performance* dell'Istituto.

In coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Istituto, per assicurare l'integrazione tra il ciclo della *performance*, il processo di *budgeting* e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, già nel corso degli incontri di negoziazione del Budget sono stati individuati gli obiettivi di *performance*, secondo le logiche del *performance budgeting*, in base alle quali è corretto partire da quanto si intende realizzare nel periodo di riferimento in termini di attività e conseguentemente individuare le risorse necessarie.

Tali proposte riportano, pertanto, le risorse umane e finanziarie effettivamente disponibili, coerentemente con i dati contenuti nel Budget e nel Bilancio di previsione per l'anno 2021, adottati rispettivamente con deliberazione n. 384 del 30 ottobre 2020 e con deliberazione n. 385 del 30 ottobre 2020, nel rispetto della scadenza normativamente prevista (entro il 31 ottobre di ogni anno) e si sostanziano in un numero contenuto di obiettivi specifici, articolati su un orizzonte triennale. I correlati obiettivi operativi, che individuano le fasi dell'obiettivo specifico da concludere nell'anno, sono corredati da indicatori, che consentono una puntuale misurazione dei risultati conseguiti. I relativi *target* sono espressi su base triennale per gli obiettivi specifici, e per tutti gli obiettivi (specifici e operativi) viene verificato in corso d'anno, con cadenza semestrale, il loro effettivo raggiungimento. Ove possibile, è espresso anche il valore di partenza degli indicatori (*baseline*).

Obiettivi specifici anno 2021

- A.1 Potenziare la capacità di *stakeholder engagement* sul ciclo di gestione della *performance*
- B.1 Rafforzare il coinvolgimento delle Regioni e Province autonome nel contrasto alle disuguaglianze di salute
- C.1 Assicurare l'elevata qualità della produzione e della divulgazione scientifica dell'Istituto
- D.1 Assicurare l'accessibilità per le fasce deboli e la qualità tecnico professionale dei servizi ambulatoriali e di offerta attiva
- E.1 Incrementare l'accessibilità alle prestazioni di odontoiatria per le popolazioni svantaggiate
- F.1 Perseguire la progressiva digitalizzazione dei processi amministrativi
- G.1 Migliorare il benessere organizzativo del personale dipendente

Obiettivi operativi anno 2021

UOC PSB - Unità operativa complessa Pianificazione strategica e bilancio sociale

UOS CG - Unità operativa semplice Controllo di gestione

UOS SIS - Unità operativa semplice Sistema informativo e statistico

UOC CS - Unità operativa complessa Coordinamento scientifico

UOS FE - Unità operativa semplice Formazione e ECM

UOS SMT - Unità operativa semplice Salute e mediazione transculturale

UOC IRP - Unità operativa complessa Rapporti internazionali, con le Regioni e gestione del ciclo di progetto

UOS EP - Unità operativa semplice Epidemiologia

UOS SGC - Unità operativa semplice Salute globale e cooperazione sanitaria

UOC PS - Unità operativa complessa Prevenzione sanitaria

UOS PP - Unità operativa semplice Polispécialistica e professioni sanitarie

UOS SM - Unità operativa semplice Salute mentale

UOC OS - Unità operativa complessa Odontoiatria sociale a conduzione universitaria

UOC AGL - Unità operativa complessa *Governance* affari amministrativi e legali

UOS ABP - Unità operativa semplice Acquisizione beni e servizi, patrimonio

UOC BP - Unità operativa complessa Bilancio e gestione del personale

Per il dettaglio degli obiettivi, con i correlati indicatori e valori attesi, come pure per tutte le ulteriori informazioni a corredo, si rinvia alle singole schede, consultabili sul sito www.inmp.it nella sezione dedicata alla consultazione degli *stakeholder* esterni dell'INMP sugli obiettivi di *performance* organizzativa 2021.