



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Dipartimento  
per le Politiche Giovanili  
e il Servizio Civile Universale  
Presidenza del Consiglio dei Ministri



## Allegato A – Servizio Civile Universale all'estero

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ESTERO - anno 2024

**TITOLO DEL PROGETTO:**

Climate change ed effetti sulla salute e impatto sulle migrazioni

**SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:**

G- Estero: promozione della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

**Obiettivo specifico:** migliorare la conoscenza degli operatori sanitari sugli effetti del cambiamento climatico sulla salute.

Il programma agisce in più settori per l'elaborazione di una strategia organica per la promozione di una conoscenza e consapevolezza sul climate change e sugli effetti sulla salute e sulla migrazione. Il progetto si sviluppa con l'obiettivo di sensibilizzare la popolazione sui rischi per la salute associati ai cambiamenti climatici, promuovere misure preventive e strategie di adattamento, migliorare la resilienza delle comunità attraverso interventi integrati e sostenibili.

Il progetto mira ad aumentare il livello di professionalità ed expertise nella specifica tematica *Climate Change, Migrazione e Salute* e a potenziare la resilienza delle comunità.

Il progetto si propone di creare una classe di professionisti qualificati e esperti nel campo del cambiamento climatico, della migrazione e della salute, risorse umane qualificate in grado di affrontare le sfide complesse e interconnesse che caratterizzano questi ambiti, contribuendo così alla costruzione di soluzioni efficaci e sostenibili.

Questa formazione mira a fornire agli operatori sanitari, agli scienziati ambientali, agli urbanisti, ai policy maker e ad altri professionisti le competenze necessarie per comprendere e gestire gli impatti del cambiamento climatico sulla salute umana. Attraverso corsi e programmi educativi specializzati, questi professionisti acquisiranno una solida comprensione delle relazioni complesse tra cambiamenti ambientali, malattie trasmissibili e non trasmissibili, accesso ai servizi sanitari, sicurezza alimentare, inquinamento atmosferico, e altro ancora.

Inoltre, la formazione mira a sviluppare competenze specifiche nel valutare e mitigare i rischi per la salute associati al cambiamento climatico, progettare e implementare politiche di adattamento e mitigazione, sviluppare strategie di comunicazione efficaci per coinvolgere il pubblico e le parti interessate, e collaborare con varie discipline e settori per affrontare queste sfide in modo integrato e olistico. Attraverso questa formazione specialistica, i professionisti del cambiamento climatico e della salute saranno in grado di contribuire in modo significativo alla protezione della salute pubblica, alla promozione della resilienza comunitaria e alla creazione di società più sostenibili e resilienti di fronte alle sfide del cambiamento climatico

Il progetto si avvale della collaborazione di partner, in particolare:

- **CISS** (Cooperazione Internazionale Sud-Sud) supporterà la gestione logistica e organizzativa dei volontari del servizio civile al Cairo.

- **ISDE** (International Society of Doctors for the Environment) fornisce support alle attività progettuali e ai volontari del servizio civile all'attività di stakeholder engagement finalizzata alla sensibilizzazione delle istituzioni sugli effetti di salute del climate change.

## **RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I suddetti obiettivi saranno realizzati attraverso attività del progetto che si svilupperanno con una serie di fasi e azioni mirate volte a comprendere, affrontare e mitigare gli impatti del cambiamento climatico sulla salute e sulla migrazione nelle comunità vulnerabili.

### **1. Analisi della letteratura e dei dati esistenti**

In questa fase iniziale, verrà condotta un'analisi dettagliata della letteratura scientifica e dei dati disponibili riguardanti l'impatto del cambiamento climatico sulla salute e sulla migrazione specificamente in Egitto. Questo fornirà una base solida per comprendere le tendenze attuali, le sfide e le opportunità in questo contesto.

#### **I Volontari SCU:**

- Supportano la ricerca bibliografica, nazionale ed internazionale sul climate change e salute
- Supportano la raccolta dati e la ricerca di letteratura scientifica attraverso la digitalizzazione, l'analisi e la redazione di report
- Supportano la Realizzazione di ricerche internet per la raccolta dati reperibili sul web, consultando, tra gli altri, database e documenti pubblici, i siti internet
- Supportano la raccolta di dati e report condotte da ONG in tema di climate change.

### **2. Conduzione di indagini e interviste**

Per ottenere una comprensione più approfondita delle esigenze e delle preoccupazioni delle comunità vulnerabili, saranno condotte indagini e interviste dirette nelle aree interessate. Questo consentirà di raccogliere dati qualitativi e quantitativi sulle percezioni, le esperienze e le priorità relative al cambiamento climatico, alla salute e alla migrazione.

#### **I Volontari SCU:**

- Supportano l'identificazione della popolazione target e delle comunità vulnerabili
- Supportano la redazione e l'ideazione di questionari e interviste
- Supportano la diffusione e l'informazione tra la popolazione della possibilità di aderire alle indagini e alle interviste
- Supportano la realizzazione di interviste e di indagini nella popolazione, sulla percezione del rischio legato al cambiamento climatico attraverso la elaborazione di questionari da diffondere alla popolazione target.

### **3. Organizzazione di workshop e sessioni di formazione**

Saranno organizzati workshop e sessioni di formazione mirate per sensibilizzare e informare la popolazione locale sui legami complessi tra cambiamento climatico, salute e migrazione. Queste attività educative forniranno informazioni pratiche e strategie per affrontare i rischi e le sfide associate al cambiamento climatico e alla salute pubblica.

#### **I Volontari SCU:**

- Supportano nell'organizzazione di workshop locali e nazionali con attività di supporto alla segreteria organizzativa e alla segreteria scientifica degli eventi
- Supportano nella gestione della logistica e degli aspetti organizzativi del workshop con l'individuazione delle sedi
- Supportano la segreteria organizzativa per l'invio di mail di invito e per gestire i partecipanti all'evento
- Supportano l'organizzazione e la calendarizzazione degli incontri con gli stakeholder finalizzati all'organizzazione dei workshop
- Supportano la segreteria scientifica nell'identificare i relatori del workshop, relazionandosi con i relatori per l'invio del materiale scientifico
- Supportano la segreteria scientifica per la calendarizzazione del workshop e delle successive sessioni di formazione

### **4. Sviluppo di piani di gestione dei rischi climatici**

Basandosi sui dati raccolti e sull'analisi condotta, saranno sviluppati piani di gestione dei rischi climatici e di emergenza sanitaria specifici per le comunità locali. Questi piani includeranno strategie per prevenire, affrontare e mitigare gli impatti negativi del cambiamento climatico sulla salute e sulle risorse locali.

#### **I Volontari SCU:**

- Supportano gli operatori nella redazione dei piani di gestione attraverso azioni di coinvolgimento della comunità locale
- Supportano la campagna di informazione presso le comunità locali dell'esistenza del piano di gestione dei rischi
- Supportano la diffusione del piano di gestione dei rischi presso la comunità locale

### **5. Implementazione di interventi concreti**

Saranno avviati e implementati interventi pratici per migliorare l'accesso ai servizi sanitari e ridurre le vulnerabilità legate al cambiamento climatico nelle comunità target. Ciò potrebbe comprendere la costruzione di infrastrutture sanitarie resilienti al clima, la distribuzione di kit di emergenza, la promozione di pratiche agricole sostenibili e la formazione del personale sanitario locale.

**I Volontari SCU:**

- Supportano nel diffondere le informazioni circa gli interventi implementati per favorire l'accesso ai servizi sanitari attraverso attività seminariali alla popolazione
- Supportano le attività di diffusione dei dati legati alle vulnerabilità e climate change

**6. Coinvolgimento delle autorità locali e organizzazioni internazionali**

Per garantire il successo e la sostenibilità del progetto, sarà essenziale coinvolgere attivamente le autorità locali, le organizzazioni non governative e le istituzioni internazionali. Queste partnership forniranno sostegno tecnico, finanziario e politico, nonché una rete di risorse e competenze necessarie per affrontare le sfide complesse associate al cambiamento climatico, alla salute e alla migrazione.

**I Volontari SCU:**

- Supportano l'attività di stakeholder engagement finalizzata a definire l'agenda di incontri con le autorità locali, delle organizzazioni non governative e delle istituzioni
- Supportano l'attività di stakeholder engagement finalizzata alla realizzazione di seminari con le autorità locali, delle organizzazioni non governative e delle istituzioni precedentemente contattati per la restituzione dei risultati dei questionari e delle indagini sulla popolazione target.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

EGITTO:23B Ismail Mohamed Street, 3rd floor, Zamalek, Cairo

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti: con vitto e alloggio: 4

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Elasticità oraria nell'organizzazione dei turni di Servizio e nello svolgimento dello stesso;
- disponibilità a svolgere servizio all'interno del territorio limitrofo alla sede di realizzazione del Progetto, previa richiesta specifica, con modalità chiare e predefinite; disponibilità a svolgere Servizio nei giorni festivi, nel rispetto del computo settimanale dei giorni di servizio;
- riservatezza, rispetto della normativa sulla privacy e del Codice Etico di INMP;
- restituzione del materiale fornito per lo svolgimento del Servizio una volta interrotto;
- disponibilità a essere coinvolti in eventi formativi organizzati da INMP sul territorio nazionale;
- disponibilità alla flessibilità oraria quanto concordato nel Progetto e secondo l'orario previsto dalle sedi di attuazione del Progetto, in particolare per l'utilizzo obbligatorio dei permessi per eventuali giorni di chiusura obbligato;
- disponibilità a svolgere servizio esterno alla sede di attuazione per l'espletamento delle attività previste nel Progetto, per un periodo non superiore ai 60 giorni complessivi.

Giorni di servizio settimanali ed orario: n° ore di servizio settimanale 25; n° giorni di servizio settimanali 5;

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestato specifico da ente terzo

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

-

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione degli aspiranti operatori volontari del Servizio Civile Universale avviene a seguito della pubblicazione del Bando di selezione degli aspiranti operatori volontari da parte del Dipartimento delle Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale.

La selezione degli aspiranti operatori volontari avviene attraverso:

- Valutazione della documentazione presentata (curriculum e domanda di partecipazione) relativamente a esperienze pregresse e titoli di studio posseduti all'atto della domanda;
- Valutazione del colloquio del candidato.

Il punteggio massimo ottenibile è di 100 punti, di cui:

- 40 punti attribuibili in base alla somma dei punteggi ottenuti dalla valutazione delle esperienze pregresse e dei titoli di studio;
- 60 punti attribuibili in base al colloquio personale.

Punteggio CURRICULARE complessivamente attribuito al candidato (Valutazione esperienze pregresse + Valutazione titoli di studio) /40

Punteggio COLLOQUIO /60

Punteggio TOTALE (punteggio curriculare + punteggio colloquio) /100

In sede di colloquio, i candidati sono obbligati a presentare un documento di identità in corso di validità. In mancanza dello stesso, non è possibile sostenere il colloquio e occorre presentarsi alla data di recupero prevista.

La selezione è rivolta a tutti coloro che al momento di presentazione della domanda di partecipazione posseggono i requisiti richiesti dal Bando.

L'Ente si impegna a pubblicare sul sito, nei tempi prestabiliti, la data, l'orario e la sede in cui verranno svolti i colloqui.

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

sede di realizzazione dell'INMP in via di San Gallicano 25/A

durata: 30 ore

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Per lo svolgimento della formazione verrà utilizzata sia la modalità di erogazione online che di formazione di presenza. La formazione online verrà erogata per un massimo del 30% della durata dell'intero percorso formativo e per la restante parte formazione in presenza.

##### **Le tecniche che saranno adottate sono le seguenti:**

- Lezioni erogate in modalità online o lezioni frontali;
- attività di gruppo;
- brainstorming guidato;
- simulazioni di supporto tecnico;
- progetti di disseminazione;
- formazione sul campo;
- questionario di autovalutazione, il dialogo e il *positive solving* per la valutazione degli obiettivi contributivi.

##### **Moduli della formazione specifica:**

##### **1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli Operatori Volontari in progetti di Servizio Civile.**

**Contenuti:** formazione in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro prevista dall'art. 37 del D. Lgs. n. 81/08 e dall'Accordo Stato regioni 21/12/2011.

**Durata:** 8 ore

##### **2) Corsi di formazione per Operatori del Servizio Civile Climate Change, Salute e Migrazione.**

**Contenuti:** il modulo è progettato ed ha lo scopo di preparare i partecipanti ad affrontare le sfide emergenti legate ai cambiamenti climatici, alla salute pubblica e alle migrazioni. L'obiettivo principale del corso è quello di fornire agli operatori le competenze necessarie per affrontare in modo efficace e umanitario le complesse interconnessioni tra questi tre ambiti.

**Durate:** 12 ore.

##### **3) Corso introduttivo alla ricerca bibliografica e all'utilizzo di banche dati; la struttura dell'articolo scientifico; la citazione bibliografica; bibliografia consigliata; esercitazioni.**

**Durata:** 10 ore.

##### **4) Corso base di informatica e di elaborazione statistica e rappresentazione dei dati.**

**Durata:** 12 ore.

##### **5) Corso base per lo sviluppo di competenze comunicative soft skills, public speaking, risk communication, consensus communication e crisis communication.**

**Durata:** 12 ore.

##### **6) Corso "Guida alla preparazione professionale: CV e tecniche di presentazione multimediale".**

**Durata:** 12 ore.

**7) Corso di formazione sulla cooperazione internazionale.**

**Contenuto:** Il modulo è progettato ed ha lo scopo di preparare i partecipanti ad acquisire le conoscenze delle modalità di attuazione della cooperazione internazionale, dei suoi criteri di realizzazione e obiettivi. ad affrontare le sfide emergenti legate ai cambiamenti climatici, alla salute pubblica e alle migrazioni. L'obiettivo principale del corso è quello di fornire agli operatori le competenze necessarie sui principi, i meccanismi e le sfide della cooperazione internazionale, con un'attenzione particolare alla promozione dell'equità sociale, della crescita economica e della sostenibilità ambientali.

**Durata:** 12 ore.

sede – tranche - durata

Via San Gallicano 25/A, unica tranche, 72 ore

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Climate change effetti sulla salute e impatto sulle migrazioni

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 1 Agenda 2030 Porre fine ad ogni povertà nel mondo

Obiettivo 3 Agenda 2030 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 11 Agenda 2030 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 13 Agenda 2030 Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:** Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':**

difficoltà economiche, n° posti: 1