



DELIBERAZIONE N. 2140 DEL 12 DIC. 2025

Struttura proponente: U.O.C. Risorse Umane

Centro di Costo: 04050001

Proposta n. 203_RU del 11.12.2025

Oggetto: **“Indizione Avviso di selezione interna per soli titoli per l’attribuzione delle progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) ai dipendenti del Comparto, ai sensi del vigente C.C.N.L., con decorrenza 01/01/2025.”**

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Cristiano Camponi

Parere del Direttore Amministrativo: Avv. Claudia Borzi

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *Claudia Borzi*

Data *11/12/2025*

Parere del Direttore Sanitario: Prof. Christian Napoli

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *Christian Napoli*

Data *12/12/25*

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'importo della delibera è imputato alla corretta posta di Bilancio:

- Esercizio:
- Codice commessa:
- Codice sotto-conto:
- Descrizione sotto-conto:

Visto del Direttore *ad interim* U.O.C. Bilancio e Fiscale:

(dott. *Rossano Lenci*)

Firma *Rossano Lenci* Data *11-12-25*

Visto del Dirigente:

(dott. *Federico Pirazzoli*)

Firma *Federico Pirazzoli* Data *11/12/25*

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimento:

- Esercizio:
- Importo stanziato sotto-conto (in Euro):
- Importo utilizzato sotto-conto (in Euro):
- Importo della delibera (in Euro):
- Importo residuo sotto-conto (in Euro):

Visto del Responsabile U.O.S. Controllo di Gestione:

(Dott. *Raffaele Romano*)

Firma *Raffaele Romano* Data *11/12/2025*

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico:

Responsabile del Procedimento:

Firma *Rossano Lenci*

Data *11-12-2025*

Il Dirigente: (Dott. *Rossano Lenci*)

Firma *Rossano Lenci*

Data *11-12-2025*

L'estensore: Alessandro Marini

Firma _____

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE

- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 103 del 10 maggio 2023, con la quale è stato disposto “l’Aggiornamento del funzionigramma, dell’organigramma e della Tabella A relativa alla dotazione organica dell’Istituto, rimodulata a invarianza di spesa”;
- VISTA** la deliberazione n. 430 del 18.12.2024, avente ad oggetto: “Assunzione a tempo pieno e determinato, di durata triennale, del Dott. Rossano Lenci, nel profilo di Dirigente Amministrativo cui conferire, per la medesima durata, l’incarico di direzione della struttura complessa “Risorse Umane” – Avviso pubblico indetto con deliberazione n. 221 del 12.07.2024 (COD.PROC: DIR. UOC RU/2024)”;
- VISTA** - la Legge 190/2014 nella parte in cui, rimuovendo il blocco precedentemente previsto, consente lo svolgimento delle progressioni economiche per il personale del comparto;
- VISTI** - il D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i. recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della L. 23/10/1992, n. 421”;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l’art 52 comma 1-bis;
- i CC.CC.NN.LL. della Dirigenza, Area delle Funzioni Locali, Professionale Tecnico Amministrativa, in particolare l’art. 19 del CCNL del personale del Comparto Sanità - Triennio 2019-2021 e l’art. 35 del CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 07.04.1999;
- CONSIDERATO** che è intenzione dell’INMP procedere all’indizione ed al successivo espletamento di una selezione interna per soli titoli per l’attribuzione delle progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P) ai dipendenti del Comparto, ai sensi del vigente CCNL, con decorrenza 01.01.2025;
- DATO ATTO** dell’accordo raggiunto tra INMP e le O.O.S.S., nella delegazione trattante del 10.12.2025, il cui allegato forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- ATTESO** che l’attribuzione dei D.E.P. al personale partecipante alla selezione avverrà mediante procedura selettiva per soli titoli fino alla concorrenza dell’importo stabilito di euro 27.000,00, gravanti sul fondo incarichi, progressioni economiche e indennità contrattuali ex art. 102, che alla data del 31.12.2024 risultava pari ad euro: 222.749,43 (giusta deliberazione n. 178 del 24.04.2025);
- PRESO ATTO** dell’accordo sottoscritto in sede di delegazione trattante in data 10/12/2025 per le progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) all’interno delle aree;
- RITENUTO** di dover procedere all’Indizione dell’Avviso di selezione interna per soli titoli per l’attribuzione delle progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) ai dipendenti del Comparto, ai sensi del vigente C.C.N.L.;
- RITENUTO** di approvare con la presente deliberazione il bando relativo all’avviso in questione che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento **allegato A**;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della Legge n. 20/1994 e

successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n. 241/90 e s.m.i.;

PROPONE

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e, attestato che il presente provvedimento è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa, è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e s.m.:

- di **PRENDERE ATTO** dell'accordo sottoscritto in sede di delegazione trattante in data 10.12.2025 relativo alle progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) all'interno delle aree del CCNL del Personale del Comparto;
- di **INDIRE** un Avviso di selezione interna per soli titoli per l'attribuzione delle progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) ai dipendenti del Comparto, ai sensi del vigente C.C.N.L. con decorrenza 01/01/2025, come da bando allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di **DISPORRE** la pubblicazione del suddetto avviso sul sito web aziendale www.inmp.it nella sezione "Concorsi e Avvisi", al fine di rispondere all'esigenza di trasparenza e pubblicità dell'azione amministrativa;
- di **DARE MANDATO** alla UOC Risorse Umane di provvedere alla redazione di tutti gli atti necessari all'esecuzione del presente provvedimento.
- di **PUBBLICARE** il presente atto sul sito informatico dell'Azienda nella sezione "Albo on-line";

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
(Dott. Rossano Lenci)



IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** l'art. 14, commi dal 2 al 7, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012 n. 189, con cui l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP) è riconosciuto ente con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, vigilato dal Ministero della salute;
- VISTA** la deliberazione n. 187 del 12 giugno 2013, con la quale si prende atto del decreto del Ministero della salute 22 febbraio 2013, n. 56, con il quale il Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta il "*Regolamento recante disposizioni sul funzionamento e l'organizzazione dell'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP)*";
- VISTO** l'art. 1, comma 545, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 recante "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)*";
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 4 febbraio 2023, con la quale si prende atto del decreto del Ministro della Salute del 3 febbraio del 2023 di nomina del Dott. Cristiano Camponi a Direttore Generale dell'INMP per un periodo di cinque anni a decorrere dal 4 febbraio 2023;
- LETTA** la proposta di delibera "*Indizione Avviso di selezione interna per soli titoli per l'attribuzione delle progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) ai dipendenti del Comparto, ai sensi del vigente CCNL, con decorrenza 01/01/2025*", presentata dal Direttore della U.O.C. Risorse Umane,
- PRESO ATTO** *che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n. 241/90 e s.m.i.;*
- VISTI** *i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;*

DELIBERA

- di **PRENDERE ATTO** dell'accordo sottoscritto in sede di delegazione trattante in data 10.12.2025 relativo alle progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) all'interno delle aree del CCNL del Personale del Comparto;
- di **INDIRE** un Avviso di selezione interna per soli titoli per l'attribuzione delle progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) ai dipendenti del Comparto, ai sensi del vigente C.C.N.L. con decorrenza 01/01/2025, come da bando allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di **DISPORRE** la pubblicazione del suddetto avviso sul sito web aziendale www.inmp.it nella sezione "Concorsi e Avvisi", al fine di rispondere all'esigenza di trasparenza e pubblicità dell'azione amministrativa;
- di **DARE MANDATO** alla UOC Risorse Umane di provvedere alla redazione di tutti gli atti necessari all'esecuzione del presente provvedimento.

- di **PUBBLICARE** il presente atto sul sito informatico dell'Azienda nella sezione "Albo on-line";
- di **STABILIRE** che, ai sensi della deliberazione n. 125 del 10.05.2024, avente ad oggetto: "Approvazione del Disciplinare per la formazione e la pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali", il presente atto potrà essere pubblicato integralmente sul sito web istituzionale.

La U.O.C. Governance affari amministrativi e legali curerà gli adempimenti previsti dagli artt. 8 e 12 del Disciplinare. Ai sensi del citato Disciplinare, i documenti allegati al presente provvedimento, non pubblicati nell'Albo Pretorio, sono soggetti a conservazione senza limiti di tempo presso la UOC Governance Affari Amministrativi e Legali.

La presente deliberazione è composta di n. 14 pagine, di cui n. 8 pagine di allegati nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Cristiano Camponi)

*A**CA**B*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Roma, li _____

Il Direttore della U.O.C. Governance
affari amministrativi e legali
(Dott. Marco Maccari)

Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data _____

Il Direttore della U.O.C. Governance
affari amministrativi e legali
(Dott. Marco Maccari)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

* * * * *

La presente deliberazione è stata pubblicata nell'“Albo Pretorio” sul sito istituzionale in data

12 DIC. 2025

Il Direttore della U.O.C. Governance
affari amministrativi e legali
(Dott. Marco Maccari)


