

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA UNITA' OPERATIVA SEMPLICE "SALUTE GLOBALE E COOPERAZIONE SANITARIA" (COD. PROC.: DIR. UOS-SG/2021)

In esecuzione della deliberazione n. 397 del 15/11/2021 è indetto un avviso di selezione interna, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Responsabile della Struttura Semplice denominata "*Salute globale e cooperazione sanitaria*" afferente alla Struttura Complessa "*Rapporti internazionali, con le Regioni e gestione del ciclo di progetto*", secondo quanto stabilito dalle disposizioni di cui al C.C.N.L. sottoscritto il 19.12.2019 (triennio 2016-2018) per l'Area della Sanità e dal "*Disciplinare del sistema degli incarichi di natura gestionale e professionale*" adottato con deliberazione n. 551 del 21.12.2016 limitatamente alle disposizioni applicabili.

ART.1: REQUISITI SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE

L'incarico di responsabilità di cui al presente avviso è conferibile al personale in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

- 1) Essere inquadrati nel profilo di dirigente medico – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica e formalmente assegnato alla Struttura complessa di afferenza;
- 2) Aver maturato un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nel profilo dirigenziale di appartenenza e valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico. Nel computo dei cinque anni di attività rientrano i periodi svolti anche a tempo determinato, con e senza soluzione di continuità, secondo quanto previsto all'art. 18 del CCNL sottoscritto il 19.12.2019 - Area Sanità.

ART.2: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice secondo lo schema esemplificativo allegato (All.1), dovranno essere sottoscritte dagli interessati e fatte pervenire, complete di tutta la documentazione necessaria alla valutazione dei titoli, entro e non oltre **le ore 12:00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Istituto**. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è inammissibile e, comunque, priva di qualsiasi effetto.

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate **esclusivamente mediante invio tramite posta elettronica certificata** all'indirizzo concorsi@pec.inmp.it, inserendo nell'oggetto "*Partecipazione alla selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabile UOS Salute globale e cooperazione sanitaria – COD. PROC.: DIR. UOS-SG/2021*". Non saranno ritenute valide le domande provenienti da indirizzi di posta elettronica ordinaria o inviate da caselle di posta elettronica certificata delle quali non si è titolari. La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla

ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La data e l'ora di presentazione della domanda saranno comprovate dalla ricevuta di accettazione.

La domanda di partecipazione dovrà essere **sottoscritta in forma autografa dal candidato, scansionata e inviata**. Nella domanda i candidati dovranno rendere sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, tutte le dichiarazioni richieste nel modello esemplificativo di domanda allegato. L'omissione anche di una sola delle dichiarazioni richieste determinerà l'esclusione dalla procedura. **La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF** e il candidato, per la produzione della necessaria documentazione, potrà avvalersi delle facoltà di dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 2000 e s.m.i.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000. Il mancato rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione digitale" e alla circolare n. 12/2010 del Dipartimento Funzione Pubblica circa la validità della sottoscrizione dell'istanza di partecipazione inviata tramite posta elettronica certificata, determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda di partecipazione all'avviso ed i relativi documenti allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.

ART.3: DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare i seguenti documenti:

- Curriculum formativo e professionale, datato e firmato, **redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000**, in cui dovranno essere riportate in dettaglio le esperienze professionali, di studio, direzionali-organizzative svolte dal candidato nonché ogni altro elemento utile alla valutazione con riferimento al successivo art. 5 "*VALUTAZIONE DEI CURRICULA*";
- Ogni altro documento il candidato ritenga utile presentare ai fini della graduatoria di merito;
- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione;
- Eventuali pubblicazioni, corredate da apposita dichiarazione di conformità all'originale, come di seguito precisato;
- Un elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato.

Il *curriculum* sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e dovrà contenere tutti gli elementi necessari alla verifica della sua veridicità da parte dell'Amministrazione nonché alla valutazione dei titoli che il candidato intenda produrre, pena la non valutazione dei titoli autocertificati/dichiarati.

Il candidato può autenticare le copie di qualsiasi altro tipo di documento che possa costituire titolo e che ritenga utile allegare alla domanda ai fini della valutazione di merito, purché attesti mediante apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli artt. 47 e 19 del D.P.R. n. 445/2000, la corrispondenza all'originale.

Le pubblicazioni debbono essere edite a stampa e obbligatoriamente allegate. Le stesse dovranno essere presentate in fotocopia e autenticate dal candidato mediante apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi degli artt. 47 e 19 del D.P.R. n. 445/2000, nella quale si attesta che le copie dei lavori specificamente richiamati sono conformi agli originali.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione:

- l'Amministrazione procederà alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/00;
- l'Amministrazione applicherà la sanzione disciplinare nelle ipotesi previste dall'art. 55-quater del D. Lgs. n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART.4: PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'incarico di Responsabile della UOS Salute globale e cooperazione sanitaria richiede, ferme restando le altre competenze specifiche connesse alla responsabilità di una struttura semplice, conoscenze specifiche e una consolidata esperienza professionale con riguardo alle funzioni proprie della struttura (come da funzionigramma approvato con deliberazione n. 439 del 11.12.2013), di seguito elencate: gestione di programmi di cooperazione sanitaria e di lotta alle disuguaglianze in contesti locali; *task force* per interventi speciali a supporto delle Regioni; contributo allo studio degli effetti dei determinanti sociali sulla salute delle popolazioni straniere sia nei loro paesi di origine sia nei luoghi, in Italia, particolarmente deprivati dal punto socio-economico; contributo alle attività formative e di ricerca dell'Istituto.

La Struttura nell'ambito delle proprie competenze interagisce con la UOC di afferenza *Rapporti internazionali, con le Regioni e gestione del ciclo di progetto*, la Direzione Sanitaria e Amministrativa e con le Strutture/Servizi dell'Istituto.

ART.5: VALUTAZIONE DEI CURRICULA

La UOC Bilancio e Gestione del Personale, una volta verificata la sussistenza dei requisiti di ammissibilità, provvederà a inviare al Direttore della UOC *Rapporti internazionali, con le Regioni e gestione del ciclo di progetto* - struttura complessa di afferenza della struttura semplice di cui trattasi - i nominativi e la relativa documentazione dei candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

La selezione dei candidati è operata dal Direttore della UOC *Rapporti internazionali, con le Regioni e gestione del ciclo di progetto*, il quale effettuerà la valutazione comparativa dei *curricula* formativi e professionali dei candidati, tenuto conto:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico riportate in base alle modalità di verifica previste dal vigente C.C.N.L.;
- della natura e caratteristiche delle funzioni e attività da svolgere;
- della professionalità richiesta;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- della valutazione del curriculum e dell'iter formativo e professionale;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché delle valutazioni riportate nell'ambito delle valutazioni annuali della performance;
- della esperienza nella gestione di programmi di cooperazione sanitaria e di lotta alle disuguaglianze in contesti locali;
- della esperienza nella gestione di interventi speciali;
- della esperienza nelle attività formative e di ricerca dell'Istituto;
- della capacità di gestire le risorse umane, contribuendo alla formazione del personale e alla valorizzazione delle professionalità;
- della capacità nella gestione dei rapporti con l'utenza secondo i criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza;
- della capacità di interagire con le altre strutture/servizi nell'ambito dell'organizzazione dell'Istituto e collaborare a progetti di miglioramento intraaziendale.

All'esito della valutazione comparativa dei *curricula* dei candidati, il Direttore di Struttura Complessa, nell'ambito di coloro che risulteranno idonei, formulerà la propria proposta al Direttore Generale.

Il Direttore Generale, sentito il Direttore Sanitario, valuterà la proposta del Direttore di Struttura Complessa e, nel caso non ritenga di affidare l'incarico al dirigente indicato, ne darà comunicazione al Direttore di Struttura Complessa, invitandolo a ripetere la procedura.

ART.6: CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di incarico. L'incarico avrà durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico, ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti per il personale della Dirigenza Medica e dalla contrattazione collettiva integrativa d'Istituto.

ART. 7: TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La comunicazione dei dati personali è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla procedura di selezione, pena l'esclusione.

I dati personali forniti dai candidati sono trattati ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 e del D.lgs. 196/2003 e s.m.i. e utilizzati esclusivamente per le finalità della presente procedura.

Il trattamento dei dati è effettuato anche con modalità informatiche. I dati personali sono trattati nei tempi e nei limiti strettamente necessari per perseguire le predette finalità. In particolare i dati personali sono trattati per l'intera durata della procedura di comparazione e sono conservati per l'intero periodo prescrizione applicabile successivo alla cessazione della procedura, esclusivamente per finalità connesse all'adempimento di obblighi di legge o alla difesa di diritti in sede giudiziaria.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli artt. 15 - 21 del Regolamento UE n. 2016/679.

Titolare del trattamento dei dati è l'INMP, con sede in via di San Gallicano 25/a – 00153 Roma. Le funzioni di titolare del trattamento sono esercitate dal Direttore Generale pro tempore dell'Istituto. L'INMP ha provveduto a nominare un Responsabile della Protezione dei dati (RPD) ai sensi dell'art. 37 GDPR, contattabile all'indirizzo di posta elettronica rpd@inmp.it

ART. 8: NORME FINALI

Con la partecipazione al presente avviso, i candidati accettano senza riserve tutte le precisazioni e prescrizioni in esso contenute.

L'INMP si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora se ne ravvisi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non dare esecuzione all'avviso o di non procedere alla stipula del relativo contratto.

Per quanto non contemplato nel presente avviso, si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge e regolamenti vigenti in materia.

Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla UOC Bilancio e Gestione del Personale E-mail: risorseumane@inmp.it.

Il presente avviso viene pubblicato nell'apposita sezione del sito *web* istituzionale.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Concetta Mirisola