

**DELIBERAZIONE N.395 DEL 10 NOV. 2020**

Struttura proponente: U.O.C. Bilancio e Gestione del personale

Centro di Costo: 04020001

Proposta n. 62\_BP del 04.11.2020

Oggetto: "Indennità ex artt. 24 e 57 D. Lgs. n. 151/2001 in favore di ex dipendente a tempo determinato."

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*Dott.ssa Concetta Mirisola*

**Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Daniele Baldi**

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegato al presente atto)

Firma *Daniele Baldi*

Data 10/11/2020

**Parere del Direttore Sanitario: Dott. Gianfranco Costanzo**

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegato al presente atto)

Firma *Gianfranco Costanzo*

Data 10/11/2020

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'importo della delibera è imputato alla corretta posta di Bilancio:

- Esercizio: VEDI ALLEGATO
- Codice sotto-conto:
- Descrizione sotto-conto:

Visto del Direttore U.O.C. Bilancio e Gestione del personale:  
(Dott.ssa Cinzia Pacelli)

Firma *Cinzia Pacelli* Data 09/11/2020

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimento:

- Esercizio:
- Importo stanziato (in Euro):
- Importo utilizzato (in Euro):
- Importo della delibera (in Euro):
- Importo residuo (in Euro):

Visto del Dirigente U.O.S. Controllo di Gestione

Firma *Giuseppe* Data 9/11/2020

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico:

Responsabile del Procedimento:

Firma \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Il Dirigente: (Dott.ssa Cinzia Pacelli)

Firma *Cinzia Pacelli*

Data 09/11/2020

L'estensore: sig.ra Rosa Bratta

Firma *Rosa Bratta*

## IL DIRETTORE DELLA U.O.C. BILANCIO E GESTIONE DEL PERSONALE

### VISTI

- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- i CC.CC.NN.LL. per il personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale;

### VISTA

la deliberazione n. 323 del 15 settembre 2020 con la quale si è preso atto del termine del rapporto di lavoro a tempo determinato e corresponsione indennità di maternità alla dipendente matricola n. , Collaboratore professionale sanitario - Infermiere, categoria D, fino al 18 ottobre 2020 data di fine dell'interdizione anticipata dal lavoro ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs.vo n. 151 del 26/03/2001);

### PRESO ATTO

- che:
- con prot. n. 1306 del 19 ottobre 2020 l'ASL RM1, su richiesta della dipendente, matricola n. , ha disposto l'interdizione anticipata dal lavoro della stessa, ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, concernente in Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, per il periodo dal 19 ottobre 2020 al 05 novembre 2020 (ossia fino all'inizio del periodo di astensione obbligatoria);
  - la data presunta del parto è il 05 gennaio 2021;

### RICHIAMATO

l'art. 24, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 e s.m.i. che prevede: "...L'indennità di maternità è corrisposta anche nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro previsti dall'art. 54, comma 3, lett. b) e c), che si verificano durante i periodi di congedo di maternità previsti dagli articoli 16 e 17...";

### VISTA

la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Prot. n. 70 del 01.12.2004 che illustra il parere del Consiglio di Stato, Sez. II, n. 460/2003, in cui viene precisato che, in caso di contratto a tempo determinato, il diritto all'indennità di maternità non si interrompe con il cessare del rapporto di lavoro e prosegue, sussistendo le ragioni mediche, fino a tre mesi dalla data effettiva della nascita;

### CONSIDERATO

altresì che l'art. 57 del richiamato D. Lgs. 151/2001, estendendo le tutele previste dal Testo Unico medesimo anche alle lavoratrici e ai lavoratori assunti dalle amministrazioni pubbliche con contratto a tempo determinato, specifica al comma 2 che "alle lavoratrici e ai lavoratori di cui al comma 1 si applica altresì quanto previsto dall'articolo 24, con corresponsione del trattamento economico a cura dell'amministrazione pubblica presso cui si è svolto l'ultimo rapporto di lavoro";

### PRESO ATTO

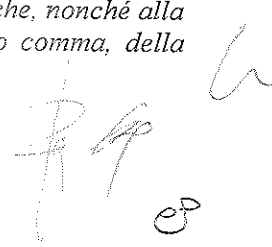
che, a decorrere dall' 11 settembre 2020, il rapporto di lavoro della dipendente individuata con matricola n. è risolto per scadenza naturale del contratto a tempo determinato;

### DATO ATTO

che la dipendente, trovandosi nelle condizioni stabilite dalle sopra richiamate disposizioni normative, ha diritto a percepire dall'Istituto l'indennità di maternità per il periodo dall' 11 settembre 2020 (giorno successivo alla scadenza del contratto a tempo determinato) al 05 aprile 2021 (data di fine dei tre mesi di astensione obbligatoria successivi alla data presunta del parto 05 gennaio 2021);

### ATTESTATO

*che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90 e s.m.i.;*



**PROPONE**

per i motivi di cui in narrativa, che si intendono integralmente riportati:

- di **PRENDERE ATTO** dell'intervenuta l'interdizione anticipata dal lavoro della matricola n. [redacted], disposta dalla ASL RM1, ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, concernente in Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, per il periodo dal 19 ottobre 2020 al 05 novembre 2020 (ossia fino all'inizio del periodo di astensione obbligatoria);
- di **CORRISPONDERE** alla dipendente l'indennità di maternità prevista dall'art. 24, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo n. 151/2001, per il periodo a decorrere dall' 11 settembre 2020 (giorno successivo alla scadenza del contratto a tempo determinato) al 05 aprile 2021 (data di fine dei tre mesi di astensione obbligatoria successivi alla data presunta del parto 05 gennaio 2021);
- di **CONTABILIZZARE** il costo complessivo derivante dall'adozione del presente provvedimento pari a Euro 19.949,25 (diciannovemilanovecentoquarantanove/25), di cui Euro 4.852,34 già contabilizzati con Delibera n. 323 del 15 settembre 2020, centro di costo 04020001 (UOC Bilancio e Gestione del personale e affari amministrativi), di cui:
  - Euro 10.758,67 (diecimilasettecentocinquantotto/67) sul Bilancio di esercizio 2020, così ripartiti:
    - Euro 7.959,57 (settemilanovecentocinquantanove/57) sul conto 505020201 (Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato - Competenze fisse);
    - Euro 2.122,54 (duemilacentotrentadue/54) sul conto 505020205 (Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato - Oneri Sociali);
    - Euro 676,56 (seicentosestantasei/56) sul conto 901010101 (IRAP relativa a personale dipendente);
  - Euro 9.190,58 (novemilacentonovanta/58) sul Bilancio di esercizio 2021, così ripartiti:
    - Euro 6.799,46 (seimilasettecentonovantanove/46) sul conto 505020201 (Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato - Competenze fisse);
    - Euro 1.813,17 (milleottocentotredici/17) sul conto 505020205 (Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato - Oneri Sociali);
    - Euro 577,95 (cinquecentosettantasette/95) sul conto 901010101 (IRAP relativa a personale dipendente);
- di **NOTIFICARE** il presente provvedimento all'interessata la quale dovrà tempestivamente comunicare qualsiasi evento sopravvenuto in ordine alla sussistenza dei requisiti soggettivi per la fruizione dell'indennità di cui trattasi.

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. BILANCIO E GESTIONE DEL PERSONALE**

(Dott.ssa Cinzia Pacelli)

*C. Pacelli*

*C*  
*[Signature]*

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** l'art. 14, commi dal 2 al 7, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012 n. 189, con cui l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP) è riconosciuto ente con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, vigilato dal Ministero della salute;
- VISTA** la deliberazione n. 187 del 12 giugno 2013, con la quale si prende atto del decreto del Ministero della salute 22 febbraio 2013, n. 56, con il quale il Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta il "Regolamento recante disposizioni sul funzionamento e l'organizzazione dell'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP)";
- VISTO** l'art. 1 comma 545 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 12 del 09 gennaio 2018, con la quale si prende atto del decreto del Ministro della Salute 23 novembre 2017 di nomina della dott.ssa Concetta Mirisola a Direttore Generale dell'INMP per un periodo di cinque anni a decorrere dal 21 dicembre 2017;
- LETTA** la proposta di delibera "Indennità ex artt. 24 e 57 D. Lgs. n. 151/2001 in favore di ex dipendente a tempo determinato" presentata dal Direttore della U.O.C. Bilancio e Gestione del personale;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art.1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n. 241/90 e s.m.i.;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

- di **PRENDERE ATTO** dell'intervenuta l'interdizione anticipata dal lavoro della matricola n. \_\_\_\_\_, disposta dalla ASL RM1, ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, concernente in Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, per il periodo dal 19 ottobre 2020 al 05 novembre 2020 (ossia fino all'inizio del periodo di astensione obbligatoria);
- di **CORRISPONDERE** alla dipendente l'indennità di maternità prevista dall'art. 24, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo n. 151/2001, per il periodo a decorrere dall' 11 settembre 2020 (giorno successivo alla scadenza del contratto a tempo determinato) al 05 aprile 2021 (data di fine dei tre mesi di astensione obbligatoria successivi alla data presunta del parto 05 gennaio 2021);
- di **CONTABILIZZARE** il costo complessivo derivante dall'adozione del presente provvedimento pari a Euro 19.949,25 (diciannovemilanovecentoquarantanove/25), di cui Euro 4.852,34 già contabilizzati con Delibera n. 323 del 15 settembre 2020, centro di costo 04020001 (UOC Bilancio e Gestione del personale e affari amministrativi), di cui:
  - Euro 10.758,67 (diecimilasettecentocinquantesette/67) sul Bilancio di esercizio 2020, così ripartiti:

- Euro 7.959,57 (settemilanovecentocinquantanove/57) sul conto 505020201 (Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato - Competenze fisse);
- Euro 2.122,54 (duemilacentotredici/54) sul conto 505020205 (Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato - Oneri Sociali);
- Euro 676,56 (seicentosestantasei/56) sul conto 901010101 (IRAP relativa a personale dipendente);

➤ Euro 9.190,58 (novemilacentonovanta/58) sul Bilancio di esercizio 2021, così ripartiti:

- Euro 6.799,46 (seimilasettecentonovantanove/46) sul conto 505020201 (Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato - Competenze fisse);
- Euro 1.813,17 (milleottocentotredici/17) sul conto 505020205 (Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato - Oneri Sociali);
- Euro 577,95 (cinquecentosettantasette/95) sul conto 901010101 (IRAP relativa a personale dipendente);

- di **NOTIFICARE** il presente provvedimento all'interessata la quale dovrà tempestivamente comunicare qualsiasi evento sopravvenuto in ordine alla sussistenza dei requisiti soggettivi per la fruizione dell'indennità di cui trattasi;
- di **DARE MANDATO** alla struttura proponente di procedere con gli atti conseguenti;
- di **STABILIRE**, ai sensi della deliberazione n. 599 del 28/12/2015, avente ad oggetto: "Approvazione del Disciplinare per la formazione e la pubblicazione delle deliberazioni del Direttore dell'INMP", che il presente atto non potrà essere pubblicato integralmente sul sito web istituzionale.

*La U.O.C. Gestione del personale e affari amministrativi curerà gli adempimenti previsti dagli art. 7 e 11 del disciplinare approvato con deliberazione n. 599 del 28/12/2015.*

*La presente deliberazione è composta di n. 7 pagine, di cui n. 1 pagina di allegati nei termini indicati.*

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott.ssa Concetta Mirisola)



## Allegato alla deliberazione n. 395 del 10 NOV. 2020

Il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'importo della delibera è imputato alla corretta posta in Bilancio:

- Esercizio: 2020
- Codice e descrizione dei sotto-conti economici/patrimoniali:

Codice conto	Descrizione conto
505020201	Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato - Competenze fisse
505020205	Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato - Oneri Sociali
901010101	IRAP relativa a personale dipendente

Visto del Direttore U.O.C. Bilancio e Gestione del personale: (Dott.ssa Cinzia Pacelli)

Firma Cinzia Pacelli

Data 10/11/20

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Roma, li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Governance  
affari amministrativi e legali  
(Dott. Duilio Iacobucci)

---

---

Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Governance  
affari amministrativi e legali  
(Dott. Duilio Iacobucci)

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

\*\*\*\*\*

La presente deliberazione è stata pubblicata nella sezione "Pubblicità legale" del sito istituzionale in data 10 NOV. 2020

Il Direttore della U.O.C. Governance  
affari amministrativi e legali  
(Dott. Duilio Iacobucci)



---