

AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI, INTERNI ALL'INMP, DEL C.U.G. - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (COD. PROC. CUG/2022).

Termine di presentazione delle domande: 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso.

In esecuzione della deliberazione n. 207 del 16 GIU. 2022, è indetto l'Avviso di interpello per la designazione dei componenti, interni all'INMP, del C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (COD. PROC. CUG/2022).

La Legge 4 novembre 2010, n. 183 "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro", all'art. 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche", afferma che "Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro".

Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono altresì "un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno" e costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni, secondo quanto previsto dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", e dalla Direttiva n.2 del 26 giugno 2019 del Ministro Per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche volta a promuovere le pari opportunità nella PA".

Tale Comitato ha composizione paritetica comprendendo componenti designati dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e dall'Amministrazione, mentre il presidente è designato dall'Amministrazione medesima.

Il Comitato unico di garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Al fine di nominare i/le componenti per la costituzione del CUG, si chiede di far pervenire la propria domanda di partecipazione unitamente al proprio curriculum vitae e a una lettera motivazionale, evidenziando specifiche attitudini e competenze.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi/e a partecipare alla presente procedura comparativa, tutti/e i/le dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato, in servizio presso l'INMP alla data di pubblicazione del presente avviso.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione, corredate, a pena di esclusione, da fotocopia di documento d'identità valido, redatte in carta semplice secondo lo schema esemplificativo allegato (*All. 1*), dovranno essere sottoscritte dagli interessati e fatte pervenire, complete di tutta la documentazione necessaria alla valutazione di cui sopra, al Direttore Generale dell'INMP, entro e non oltre **le ore 23:59:59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nell'apposita sezione del sito web istituzionale "Avvisi al personale"**. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande di partecipazione con la relativa documentazione devono essere presentate **esclusivamente mediante invio tramite posta elettronica certificata** intestata al candidato, all'indirizzo concorsi@pec.inmp.it, specificando nell'oggetto "**Domanda di partecipazione all'avviso di interpello - CODICE PROCEDURA: CUG/2022**".

Non saranno ritenute valide le domande provenienti da indirizzi di posta elettronica ordinaria o inviate da caselle di posta elettronica certificata delle quali non si è titolari.

La domanda di partecipazione dovrà essere **firmata dall'interessato/a, scansionata e inviata**. La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF. In tal caso, la data e l'ora di presentazione della domanda saranno comprovate dalla ricevuta di accettazione. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000. La domanda di partecipazione all'avviso e i relativi documenti allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.

La trasmissione per posta elettronica certificata con le modalità previste dal vigente Codice dell'amministrazione digitale sostituisce la firma autografa del mittente che, per la produzione della necessaria documentazione, potrà avvalersi delle facoltà di dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 19, 46, e 47 del DPR n. 445/2000 s.m.i.

Non sono ammesse altre modalità di trasmissione della domanda di partecipazione all'avviso.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I componenti del CUG saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato la propria disponibilità, in base al curriculum e alla lettera motivazionale trasmessi, tenendo conto delle:

- *Conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- *Esperienze nel campo delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili dal percorso professionale;*
- *Attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.*

Al riguardo, l'Istituto si riserva la facoltà di nominare una apposita Commissione di valutazione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La comunicazione dei dati personali è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione all'avviso di interpello, pena l'esclusione.

I dati personali forniti dagli interessati sono trattati ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e utilizzati esclusivamente per le finalità della presente procedura.

Il trattamento dei dati è effettuato anche con modalità informatiche. I dati personali sono trattati nei tempi e nei limiti strettamente necessari per perseguire le predette finalità. In particolare i dati personali sono trattati per l'intera durata della procedura di valutazione e sono conservati per l'intero periodo prescrizione applicabile successivo alla cessazione della procedura, esclusivamente per finalità connesse all'adempimento di obblighi di legge o alla difesa di diritti in sede giudiziaria.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti previsti dagli artt. 15-21 del Regolamento UE n. 2016/679.

Titolare del trattamento dei dati è l'INMP, con sede in via di San Gallicano 25/a – 00153 Roma. Le funzioni di titolare del trattamento sono esercitate dal Direttore Generale pro tempore dell'Istituto. L'INMP ha provveduto a nominare un Responsabile della Protezione dei dati (RPD) ai sensi dell'art. 37 GDPR, contattabile all'indirizzo di posta elettronica rpd@inmp.it.

FORME DI PUBBLICITÀ

Il presente bando viene pubblicato sul sito internet dell'Istituto all'indirizzo www.inmp.it, sezione "Avvisi al personale".

Per eventuali ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O.C. Bilancio e Gestione del Personale, dal lunedì al giovedì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 - Tel. 0658558225-285.

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non riportato nel presente Avviso di interpello si fa riferimento alla Direttiva n. 2/2019, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità, ad oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*", con la quale sono state definite le linee di indirizzo, che ne costituiscono parte integrante, volte ad orientare le Amministrazioni Pubbliche in materia della promozione della parità e delle pari opportunità ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto alle discriminazioni.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Concetta Mirisola





**All. 1 - Facsimile di domanda di candidatura
(da redigere in carta semplice)**

AL DIRETTORE GENERALE DELL'INMP
Via di San Gallicano 25/a
00153 ROMA

Il/La sottoscritto/a _____, matr. _____,

dipendente dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP), con il profilo professionale di _____

_____, in servizio presso _____

_____, presa visione dell'avviso di interpello relativo alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'INMP (COD. PROC. CUG/2022),

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna sopra indicata.

A tal fine avvalendosi delle disposizioni di cui agli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli art.75 e 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- la propria disponibilità a far parte, in qualità di componente effettivo o supplente, del Comitato Unico di Garanzia dell'INMP;

- di essere nato/a a _____ Prov. _____ il _____

Codice Fiscale _____;

- di essere dipendente presso l'INMP;

- di essere residente in _____ Via/Piazza _____ n. _____;

- di avere i seguenti recapiti telefonici e di posta elettronica:

- telefono fisso _____
- telefono cellulare _____
- e-mail: _____



• pec: _____;

- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. ai fini della gestione della presente procedura, nonché per provvedere agli adempimenti di legge nell'ambito e per le finalità previste dalla procedura medesima.

- di possedere adeguate conoscenze nell'ambito delle materie di competenza del CUG: _____

_____;

- di possedere adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale:

_____;

- di possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali, come da lettera motivazionale allegata.

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- curriculum formativo-professionale, datato e sottoscritto, formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 45 e 46 del DPR 445/2000;
- lettera motivazionale;
- copia fotostatica del documento di identità in corso di validità.

Roma li _____

Firma