



**DELIBERAZIONE N. 915 DEL 10 NOV. 2025**

Struttura proponente: U.O.C. Risorse Umane  
Proposta n. 176\_RU del 06.11.2025

Centro di Costo: 04050001

**Oggetto: "Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 (una) unità a tempo pieno e determinato, per 36 mesi, profilo Assistente amministrativo, nell'ambito del "Programma Nazionale Equità Nella Salute (PNES 2021-2027)" finanziato con fondi strutturali europei – Area di intervento "Contrastare la povertà sanitaria" – progetto PNES in.4.5.2\_01 "piattaforma web per il monitoraggio del trasferimento di buone pratiche + sistema di supporto dalle decisioni (DSS)", CUP I89I24001010006 (CODICE PROCEDURA: ASS.AMM. T.D. PNES.2025)" – Presa d'atto dei lavori della Commissione, approvazione graduatoria finale di merito e nomina vincitore".**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*Dott. Cristiano Campioni*

**Parere del Direttore Amministrativo: Avv. Claudia Borzi**

FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *Claudia Borzi*

Data *06/11/2025*

**Parere del Direttore Sanitario: Prof. Christian Napoli**

FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *Christian Napoli*

Data *6/11/25*

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'importo della delibera è imputato alla corretta posta di Bilancio:

- Esercizio:
- Codice commessa:
- Codice sotto-conto:
- Descrizione sotto-conto:

Visto del Direttore U.O.C. Bilancio e Fiscale:  
(Dott.ssa Cinzia Pacelli)

Firma *Cinzia Pacelli* Data *06/11/2025*

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimento:

- Esercizio:
- Importo stanziato sotto-conto (in Euro):
- Importo utilizzato sotto-conto (in Euro):
- Importo della delibera (in Euro):
- Importo residuo sotto-conto (in Euro):

Visto del Responsabile U.O.S. Controllo di Gestione:  
(Dott. Raffaele Romano)

Firma *Raffaele Romano* Data *06/11/2025*

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico:

Responsabile del Procedimento:

Firma \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Il Dirigente: Dott. Rossano Lenci

Firma *Rossano Lenci*

Data *06-11-2025*

L'Estensore Federica Angiolilli \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE**

- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 103 del 10 maggio 2023, con la quale è stato disposto l'“*Aggiornamento del funzionigramma, dell'organigramma e della Tabella A relativa alla dotazione organica dell'Istituto, rimodulata a invarianza di spesa*”;
- VISTA** la deliberazione n. 430 del 18.12.2024, avente ad oggetto: “*Assunzione a tempo pieno e determinato, di durata triennale, del Dott. Rossano Lenci, nel profilo di Dirigente Amministrativo cui conferire, per la medesima durata, l'incarico di direzione della struttura complessa “Risorse Umane” – Avviso pubblico indetto con deliberazione n. 221 del 12.07.2024 (COD.PROC: DIR. UOC RU/2024)*”;
- VISTI**
- il D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i. recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 23/10/1992, n. 421*”;
  - il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
  - il D.P.R. n. 487/1994, avente ad oggetto “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
  - il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 e s.m.i.;
  - i CC.CC.NN.LL. vigenti per il personale del Comparto del Servizio Sanitario nazionale;
- RICHIAMATO** il CCNL triennio 2022-2024 del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 27.10.2025, e in particolare gli artt. 50 e ss. che disciplinano il contratto di lavoro a tempo determinato;
- VISTO** il “*Disciplinare per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali selettive e assimilate*”, approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 117/2025;
- VISTA** la Deliberazione n. 261 del 25.06.2025, recante: “*Affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D.lgs. 36/2023, in regime di Accordo Quadro ex art. 59 del D.lgs. 36/2023 e s.m.i., per un periodo di 36 mesi, di un servizio di organizzazione, gestione e svolgimento delle procedure concorsuali di reclutamento messe in atto dall'INMP. (CIG B7606E0C2B)*”;
- VISTA** La deliberazione n. 312 del 31.07.2025, recante: “*Indizione Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 (una) unità a tempo pieno e determinato, per 36 mesi, profilo Assistente amministrativo, nell'ambito del “Programma Nazionale Equità Nella Salute (PNES 2021-2027)” finanziato con fondi strutturali europei – Area di intervento “Contrastare la povertà sanitaria” – progetto PNES in.4.5.2\_01 “piattaforma web per il monitoraggio del trasferimento di buone pratiche + sistema di supporto dalle decisioni (DSS)”, CUP I89I24001010006 (CODICE PROCEDURA: ASS.AMM. T.D. PNES.2025)*”.
- VISTA** la Deliberazione n. 382 del 09.10.2025, avente ad oggetto: “*Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 (una) unità a tempo pieno e determinato, per 36 mesi, profilo Assistente amministrativo, nell'ambito del “Programma Nazionale Equità Nella Salute (PNES 2021-2027)” finanziato con fondi strutturali europei – Area di intervento “Contrastare la povertà sanitaria” – progetto PNES in.4.5.2\_01 “piattaforma web per il monitoraggio del trasferimento di buone pratiche + sistema di supporto dalle decisioni (DSS)”, CUP I89I24001010006 (CODICE PROCEDURA: ASS.AMM. T.D. PNES.2025)*” - Ammissione candidati e nomina Commissione esaminatrice”;

**ATTESO CHE** in data 31.10.2025 si è svolta presso la sede dell'Istituto la prova colloquio dell'avviso pubblico di che trattasi;

**ESAMINATI** i verbali e i relativi allegati delle riunioni della Commissione esaminatrice (Verbale n. 1 del 13.10.2025, verbale n. 2 del 22.10.2025, verbale n. 3 del 31.10.2025), trasmessi *brevi manu* dal Segretario, d'ordine del Presidente;

**ACCERTATA** la regolarità degli atti relativi alle operazioni della procedura in argomento;

**PRESO ATTO** della graduatoria di merito dei candidati idonei, predisposta dalla Commissione (rif. par. 11), di seguito riportata:

Cognome	Nome	Codice Candidatura	Punteggio Valutazione Titoli	Punteggio Prova Colloquio	Totale Punteggio	Esito
<b>SALZANO</b>	<b>FEDERICO</b>	<b>817T53FQFR</b>	<b>0,20/30</b>	<b>67/70</b>	<b>67,20/100</b>	<b>Vincitore</b>
-----	-----	YV6T8YMWMP	0,61/30	65/70	65,61/100	Idoneo
-----	-----	YPWQA9AGNG	0,51/30	60/70	60,51/100	Idoneo
-----	-----	WHSGA7FZFX	0,80/30	56/70	56,80/100	Idoneo
-----	-----	C2C9TW8PFE	0,30/30	53/70	53,30/100	Idoneo
-----	-----	CFPREBUQ8B	0,00/30	52/70	52,00/100	Idoneo
-----	-----	FEGTERBPRZ	0,50/30	50/70	50,50/100	Idoneo

**PRESO ATTO** dei candidati esclusi in quanto non idonei alla prova colloquio (rif. par. 11), di seguito riportati:

Codice Candidatura	Punteggio Valutazione Titoli	Punteggio Prova Colloquio	Esito
U9TADPYD5N	0,00/30	Non idoneo	Non idoneo
1UBQTMQP3C	0,00/30	Non idoneo	Non idoneo
KDSKXYK62S	0,00/30	Non idoneo	Non idoneo
SKMG8FGG4U	0,30/30	Non idoneo	Non idoneo
WH5X42RPGA	0,20/30	Non idoneo	Non idoneo
7FFQB93CB8	0,93/30	Non idoneo	Non idoneo

**PRESO ATTO** dei candidati esclusi in quanto assenti alla prova colloquio (rif. par. 11), di seguito riportati:

Codice Candidatura	Punteggio Valutazione Titoli	Punteggio Prova Colloquio	Esito
BUEZ2PBYF3	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
CS16WFGE7Q	<b>3,40</b>	Assente	Escluso

RGDSE89HXW	0,30	Assente	Escluso
CKTFN44K2H	0,20	Assente	Escluso
5Y45YP58RW	0,00	Assente	Escluso
E9TVFBGBCE	0,01	Assente	Escluso
BPKRQNKU5W	0,00	Assente	Escluso
XT6BUTD4A7	0,50	Assente	Escluso
6TT5MS5WPB	1,33	Assente	Escluso
8U6WGNEXBX	0,91	Assente	Escluso
B2PHHCPVKQ	0,50	Assente	Escluso
QH956WAQSV	0,00	Assente	Escluso
PMEW7RQ4EW	0,00	Assente	Escluso
TFSD13E114	1,55	Assente	Escluso
ZW1WTMKNSE	6,01	Assente	Escluso
9C5TWX76HD	0,90	Assente	Escluso
7QKUH9QG8T	0,50	Assente	Escluso
BQ856DCU9Q	0,00	Assente	Escluso
68W4GWGN4X	0,00	Assente	Escluso
US8TG54Y9C	0,00	Assente	Escluso
1AXCM5M6F3	0,01	Assente	Escluso
E1KZA2HFW2	0,00	Assente	Escluso
H7RQ3MQWDT	0,01	Assente	Escluso
PZMSUYQ57D	0,00	Assente	Escluso
BT3FE1H3MY	0,63	Assente	Escluso
TV8QHBHEPZ	0,00	Assente	Escluso

B

B

A

PU8NS9C412	<b>0,84</b>	Assente	Escluso
GK4T4XKCS5	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
5HYHZ98UMA	<b>0,50</b>	Assente	Escluso
85QSKPGWC6	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
GBEYEX2VGB	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
CZMPP9K242	<b>1,20</b>	Assente	Escluso
G1XHB6MN9T	<b>0,07</b>	Assente	Escluso
NMPYZXPCYF	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
NY82HFNKSU	<b>0,83</b>	Assente	Escluso
CVEPK6MYDP	<b>0,50</b>	Assente	Escluso
8ZP8Z69EVD	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
DR9U7CCAS6	<b>2,00</b>	Assente	Escluso
YY7ZK39GZK	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
E91Z4E2W2D	<b>0,84</b>	Assente	Escluso
CY7CYR8F37	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
DKMF49MM2F	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
B4HKRHKRMT	<b>0,31</b>	Assente	Escluso
U42NPV2ZY9	<b>0,96</b>	Assente	Escluso
UZS2NVZ4VR	<b>0,54</b>	Assente	Escluso
MF8FX3NDB4	<b>1,44</b>	Assente	Escluso
T2G6F6KVMU	<b>1,20</b>	Assente	Escluso
A4NUBWN6WP	<b>1,65</b>	Assente	Escluso
ZCT9P4W289	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
8T6T4B7GBY	<b>0,00</b>	Assente	Escluso

XTC1BMAGVM	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
94M59HWH3P	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
TPH487RCE2	<b>0,10</b>	Assente	Escluso
52UDAKHYXD	<b>0,00</b>	Assente	Escluso
3ES6FQ6HHX	<b>0,30</b>	Assente	Escluso

**RITENUTO** pertanto, di:

- approvare, sulla base della documentazione trasmessa dalla Commissione esaminatrice, la graduatoria finale di merito relativa all'Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 (una) unità a tempo pieno e determinato, per 36 mesi, profilo Assistente amministrativo, nell'ambito del "Programma Nazionale Equità Nella Salute (PNES 2021-2027)" finanziato con fondi strutturali europei – Area di intervento "Contrastare la povertà sanitaria" – progetto PNES in.4.5.2\_01 "Piattaforma web per il monitoraggio del trasferimento di buone pratiche + sistema di supporto dalle decisioni (DSS)", CUP I89I24001010006 (CODICE PROCEDURA: ASS.AMM. T.D. PNES.2025), come sopra riportata;
- di dichiarare vincitore della procedura di che trattasi il candidato Federico Salzano, che ha conseguito il punteggio complessivo di **67,20/100**;
- di approvare l'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove è riportato il Cognome e Nome dei candidati idonei e che non viene pubblicato ai sensi del codice della Privacy di cui al D. Lgs. 196/2003 come integrato e modificato dal D. Lgs. 101/2018, di recepimento delle disposizioni normative del Regolamento Europeo n. 2016/679 per la protezione dei dati personali (GDPR);
- di approvare l'allegato B, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove è riportato il Cognome e Nome dei candidati esclusi in quanto assenti alla prova colloquio ovvero in quanto non idonei alla prova colloquio e che non viene pubblicato ai sensi del codice della Privacy di cui al D. Lgs. 196/2003 come integrato e modificato dal D. Lgs. 101/2018, di recepimento delle disposizioni normative del Regolamento Europeo n. 2016/679 per la protezione dei dati personali (GDPR);

**ATTESTATO** *che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;*

**PROPONE**

per i motivi di cui in narrativa, che si intendono integralmente riportati:

- di **PRENDERE ATTO** dei lavori della commissione esaminatrice e **APPROVARE**, sulla base della documentazione trasmessa dalla Commissione esaminatrice alla UOC Risorse Umane, la graduatoria finale di merito relativa all'Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 (una) unità a tempo pieno e determinato, per 36 mesi, profilo Assistente amministrativo, nell'ambito del "Programma Nazionale Equità Nella Salute (PNES 2021-2027)" finanziato con fondi strutturali europei – Area di intervento "Contrastare la povertà sanitaria" – progetto PNES in.4.5.2\_01 "piattaforma web per il monitoraggio del trasferimento di buone pratiche + sistema di

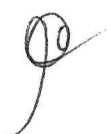
supporto dalle decisioni (DSS)", CUP I89I24001010006 (CODICE PROCEDURA: ASS.AMM. T.D. PNES.2025), di seguito riportata:

Cognome	Nome	Codice Candidatura	Punteggio Valutazione Titoli	Punteggio prova colloquio	Totale Punteggio	Esito
<b>SALZANO</b>	<b>FEDERICO</b>	<b>817T53FQFR</b>	<b>0,20/30</b>	<b>67/70</b>	<b>67,20/100</b>	<b>Vincitore</b>
-----	-----	YV6T8YMWMP	0,61/30	65/70	65,61/100	Idoneo
-----	-----	YPWQA9AGNG	0,51/30	60/70	60,51/100	Idoneo
-----	-----	WHSGA7FZFX	0,80/30	56/70	56,80/100	Idoneo
-----	-----	C2C9TW8PFE	0,30/30	53/70	53,30/100	Idoneo
-----	-----	CFPREBUQ8B	0,00/30	52/70	52,00/100	Idoneo
-----	-----	FEGTERBPRZ	0,50/30	50/70	50,50/100	Idoneo

- di **DICHIARARE** vincitore della procedura di che trattasi il candidato Federico Salzano, che ha conseguito il punteggio complessivo di 67,20/100;
- di **STABILIRE** che l'assunzione a tempo determinato dell'avente titolo decorrerà dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;
- di **APPROVARE** l'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove è riportato il Cognome e Nome dei candidati idonei e che non viene pubblicato ai sensi del codice della Privacy di cui al D. Lgs. 196/2003 come integrato e modificato dal D. Lgs. 101/2018, di recepimento delle disposizioni normative del Regolamento Europeo n. 2016/679 per la protezione dei dati personali (GDPR);
- di **APPROVARE** l'allegato B, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove è riportato il Cognome e Nome dei candidati esclusi in quanto assenti alla prova colloquio ovvero in quanto non idonei alla prova colloquio e che non viene pubblicato ai sensi del codice della Privacy di cui al D. lgs. 196/2003 come integrato e modificato dal D. Lgs. 101/2018, di recepimento delle disposizioni normative del Regolamento Europeo n. 2016/679 per la protezione dei dati personali (GDPR);
- di **DARE ATTO** inoltre che la validità e l'utilizzazione della presente graduatoria sono determinate in relazione alla normativa vigente in materia.

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE**

*(Dot. Rossano Lenzi)*



**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** l'art. 14, commi dal 2 al 7, del D. L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, con cui l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP) è riconosciuto ente con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, vigilato dal Ministero della salute;
- VISTA** la deliberazione n. 187 del 12 giugno 2013, con la quale si prende atto del decreto del Ministero della salute 22 febbraio 2013, n. 56, con il quale il Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta il "*Regolamento recante disposizioni sul funzionamento e l'organizzazione dell'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP)*";
- VISTO** l'art. 1, comma 545, della Legge n. 208/2015, recante "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)*";
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04 febbraio 2023, con la quale si prende atto del decreto del Ministro della Salute del 03 febbraio del 2023 di nomina del Dott. Cristiano Camponi a Direttore Generale dell'INMP per un periodo di cinque anni a decorrere dal 4 febbraio 2023;
- LETTA** la proposta di delibera: "*Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 (una) unità a tempo pieno e determinato, per 36 mesi, profilo Assistente amministrativo, nell'ambito del "Programma Nazionale Equità Nella Salute (PNES 2021-2027)" finanziato con fondi strutturali europei – Area di intervento "Contrastare la povertà sanitaria" – progetto PNES in.4.5.2\_01 "piattaforma web per il monitoraggio del trasferimento di buone pratiche + sistema di supporto dalle decisioni (DSS)", CUP I89I24001010006 (CODICE PROCEDURA: ASS.AMM. T.D. PNES.2025)*" – Presa d'atto dei lavori della Commissione, approvazione graduatoria finale di merito e nomina vincitore";
- PRESO ATTO** *che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;*
- VISTI** *i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo. e del Direttore Sanitario;*

**DELIBERA**

- di **PRENDERE ATTO** dei lavori della commissione esaminatrice e **APPROVARE**, sulla base della documentazione trasmessa dalla Commissione esaminatrice alla UOC Risorse Umane, la graduatoria finale di merito relativa all'Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 (una) unità a tempo pieno e determinato, per 36 mesi, profilo Assistente amministrativo, nell'ambito del "Programma Nazionale Equità Nella Salute (PNES 2021-2027)" finanziato con fondi strutturali europei – Area di intervento "Contrastare la povertà sanitaria" – progetto PNES in.4.5.2\_01 "piattaforma web per il monitoraggio del trasferimento di buone pratiche + sistema di supporto dalle decisioni (DSS)", CUP I89I24001010006 (CODICE PROCEDURA: ASS.AMM. T.D. PNES.2025), di seguito riportata:

Cognome	Nome	Codice Candidatura	Punteggio Valutazione Titoli	Punteggio prova colloquio	Totale Punteggio	Esito
SALZANO	FEDERICO	817T53FQFR	0,20/30	67/70	67,20/100	Vincitore
-----	-----	YV6T8YMWMP	0,61/30	65/70	65,61/100	Idoneo
-----	-----	YPWQA9AGNG	0,51/30	60/70	60,51/100	Idoneo
-----	-----	WHSGA7FZFX	0,80/30	56/70	56,80/100	Idoneo
-----	-----	C2C9TW8PFE	0,30/30	53/70	53,30/100	Idoneo
-----	-----	CFPREBUQ8B	0,00/30	52/70	52,00/100	Idoneo
-----	-----	FEGTERBPRZ	0,50/30	50/70	50,50/100	Idoneo

- di **DICHIARARE** vincitore della procedura di che trattasi il candidato Federico Salzano, che ha conseguito il punteggio complessivo di 67,20/100;
- di **STABILIRE** che l'assunzione a tempo determinato dell'avente titolo decorrerà dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;
- di **APPROVARE** l'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove è riportato il Cognome e Nome dei candidati idonei e che non viene pubblicato ai sensi del codice della Privacy di cui al D. Lgs. 196/2003 come integrato e modificato dal D. Lgs. 101/2018, di recepimento delle disposizioni normative del Regolamento Europeo n. 2016/679 per la protezione dei dati personali (GDPR);
- di **APPROVARE** l'allegato B, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove è riportato il Cognome e Nome dei candidati esclusi in quanto assenti alla prova colloquio ovvero in quanto non idonei alla prova colloquio e che non viene pubblicato ai sensi del codice della Privacy di cui al D. lgs. 196/2003 come integrato e modificato dal D. Lgs. 101/2018, di recepimento delle disposizioni normative del Regolamento Europeo n. 2016/679 per la protezione dei dati personali (GDPR);
- di **DARE ATTO** inoltre che la validità e l'utilizzazione della presente graduatoria sono determinate in relazione alla normativa vigente in materia;
- di **DARE MANDATO** alla struttura proponente di procedere con gli atti conseguenti;
- di **STABILIRE** che, ai sensi della deliberazione n. 125 del 10.05.2024, avente ad oggetto: "Approvazione del Disciplinare per la formazione e la pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali", il presente atto potrà essere pubblicato integralmente sul sito web istituzionale, **ad eccezione degli allegati A e B.**

La U.O.C. Governance affari amministrativi e legali curerà gli adempimenti previsti dagli artt. 8 e 12 del Disciplinare. Ai sensi del citato Disciplinare, i documenti allegati al presente provvedimento, non pubblicati nell'Albo Pretorio, sono soggetti a conservazione senza limiti di tempo presso la UOC Governance Affari Amministrativi e Legali.

La presente deliberazione è composta di n. 12 pagine, di cui n. 2 pagine di allegati nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Cristiano Campani)



---

**Copia conforme all'originale per uso amministrativo**

Roma, li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C.  
Governance affari amministrativi e  
legali  
(Dott. Marco Maccari)

---

---

**Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data**

\_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C.  
Governance affari amministrativi e  
legali  
(Dott. Marco Maccari)

---

---

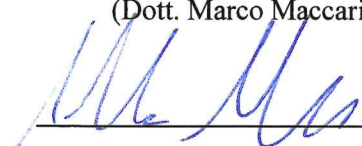
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

\*\*\*\*\*

**La presente deliberazione è stata pubblicata nella sezione "Albo pretorio" del sito istituzionale in data**

**10 NOV. 2025**

Il Direttore della U.O.C.  
Governance affari amministrativi e  
legali  
(Dott. Marco Maccari)



---

