



DELIBERAZIONE N. 407

DEL 04 DIC. 2024

Struttura proponente: U.O.C. Risorse Umane

Centro di Costo: 04050001

Proposta n. 143 del 02.12.2024

Oggetto: "Indizione avviso pubblico per la stabilizzazione di n. 3 (tre) unità di personale non dirigenziale precario, C.C.N.L. Comparto Sanità, Area degli operatori, profilo Coadiutore amministrativo esperto (ex cat. B, livello economico Bs), ambito mediazione transculturale, in possesso al 31.12.2023 dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 30.12.2021, n. 234 e ss.mm.ii. (CODICE PROCEDURA: STAB.MEDIAT/2024)".

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. *Cristiano Campioni*

Parere del Direttore Amministrativo: Avv. Claudia Borzi

FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *Claudia Borzi*

Data 03/12/24

Parere del Direttore Sanitario: Prof. Christian Napoli

FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *Christian Napoli*

Data 3/12/24

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'importo della delibera è imputato alla corretta posta di Bilancio:

- Esercizio:
- Codice commessa:
- Codice sotto-conto: /
- Descrizione sotto-conto:

Visto del Direttore U.O.C. Bilancio e Fiscale:  
(Dott.ssa Cinzia Pacelli)

Firma *Cinzia Pacelli* Data 02/12/24

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimento:

- Esercizio
- Importo stanziato sotto-conto (in Euro): /
- Importo utilizzato sotto-conto (in Euro):
- Importo della delibera (in Euro):
- Importo residuo sotto-conto (in Euro):

Visto del Responsabile U.O.S. Controllo di Gestione:  
(Dott. Raffaele Romano)

Firma *Raffaele Romano* Data 03/12/24

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico:

Responsabile del Procedimento:

Firma \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

Il Dirigente: (Dott.ssa Cinzia Pacelli)

Firma *Cinzia Pacelli* Data 02/12/24

L'estensore: Firma \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C. RISORSE UMANE**

- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 103 del 10 maggio 2023, con la quale è stato disposto l' "Aggiornamento del funzionigramma, dell'organigramma e della Tabella A relativa alla dotazione organica dell'Istituto, rimodulata a invarianza di spesa";
- VISTA** la deliberazione n. 273 del 27.08.2024, avente ad oggetto: "Affidamento alla Dott.ssa Cinzia Pacelli dell'incarico temporaneo di sostituzione, ai sensi dell'art. 73, comma 8, del CCNL 17.12.2020 (triennio 2016-2018) Area Funzioni Locali, di Direttore della Struttura Complessa denominata U.O.C. Risorse umane";
- VISTI**
- l'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30.12.2021, n. 234 (c.d. Legge di bilancio 2022);
  - l'art. 4 del D.L. 29.12.2022 n. 198 (c.d. decreto Mille proroghe 2023), convertito con modificazioni nella Legge 24.02.2023 n. 14;
  - il D.L. 02.03.2024 (c.d. quarto decreto PNRR), convertito con modificazioni nella Legge 29.04.2024, n. 56,
- alla luce dei quali, al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi, ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, il personale dirigenziale e non dirigenziale, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbia maturato al 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione;
- PRESO ATTO** delle Linee di indirizzo della Regione Lazio emanate nel tempo in materia, per quanto applicabili;
- VISTA** la legge 21 febbraio 2024 n. 14, recante "Ratifica ed esecuzione del Protocollo tra il Governo della Repubblica italiana e il Consiglio dei ministri della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione in materia migratoria, fatto a Roma il 6 novembre 2023, nonché norme di coordinamento con l'ordinamento interno" e in particolare l'art. 5, comma 9;
- VISTO** l'avviso di ricognizione preliminare, pubblicato in data 11.03.2024 sul sito dell'Istituto, riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, della citata Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., maturati alla data del 31.12.2023;
- PRESO ATTO** che risultano pervenute entro il termine di scadenza fissato per il giorno 25.03.2024 alle ore 23:59:59, n. 23 dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. dai soggetti potenzialmente interessati alla procedura *de qua*, acquisite al protocollo generale dell'Istituto, relative a diversi profili professionali;
- DATO ATTO** che:
- il predetto Avviso testualmente recita: "La ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento di alcun titolo di preferenza o vantaggio né del diritto all'assunzione a tempo indeterminato, in capo ai soggetti partecipanti alla presente ricognizione, né l'automatica ammissione alla conseguente procedura di stabilizzazione per la quale verrà indetto apposito avviso pubblico. Allo stesso modo, la mancata partecipazione al presente

*avviso di ricognizione, non comporterà l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione di cui alla sopra citata normativa";*

- le procedure di stabilizzazione ai sensi della normativa sopra richiamata possono essere attivate a valere sulle sole posizioni vacanti nell'ambito della dotazione organica dell'Istituto di cui alla deliberazione n. 103/2023 richiamata in premessa;

**DATO ATTO** altresì dell'attività istruttoria svolta dall'Istituto, come in atti, con riguardo alle predette n. 23 dichiarazioni rese, dalle quali risulta la rispondenza ai requisiti richiesti alla data del 31.12.2023, tra gli altri, per il seguente profilo professionale:

- Area degli Operatori, Coadiutore amministrativo esperto (ex cat. B, livello economico Bs), ambito mediazione transculturale:
  - o lingua: arabo e francese (n. 1 posizione);
  - o lingua: senoufo, diuola, francese, bambara, malinké, mandingo, soninke, maninka (n. 1 posizione);
  - o lingua: cingalese (n. 1 posizione);

**RICHIAMATO** il Decreto 22.02.2012 n. 56, recante il Regolamento sul funzionamento e l'organizzazione dell'INMP, e in particolare l'art. 4, comma 4, ai sensi del quale al mediatore transculturale si applica il profilo di coadiutore amministrativo esperto, nelle more dell'istituzione di detto profilo nel C.C.N.L. del comparto di riferimento;

**RITENUTO** pertanto, di procedere all'indizione dell'avviso pubblico per la stabilizzazione del personale non dirigenziale del ruolo amministrativo, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, della citata Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., di seguito specificato (CODICE PROCEDURA STAB.MEDIAT/2024):

PROFILO PROFESSIONALE	N. UNITA'
AREA DEGLI OPERATORI - COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO (ex cat. B. livello economico Bs)	
AMBITO MEDIAZIONE TRANSCULTURALE - LINGUA: ARABO E FRANCESE	1
AMBITO MEDIAZIONE TRANSCULTURALE - LINGUA: SENOUFO, DIUOLA, FRANCESE, BAMBARA, MALINKÉ, MANDINGO, SONINKE, MANINKA	1
AMBITO MEDIAZIONE TRANSCULTURALE - LINGUA: CINGALESE	1

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

### **PROPONE**

per i motivi di cui in narrativa, che si intendono integralmente riportati:

- di **INDIRE** un avviso pubblico per la stabilizzazione di n. 3 (tre) unità di personale non dirigenziale precario, Area degli operatori, profilo Coadiutore amministrativo esperto (ex cat. B, livello economico Bs), ambito mediazione transculturale, nelle lingue richiamate in premessa, in possesso al 31.12.2023 dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 30.12.2021, n. 234 e ss.mm.ii. (CODICE PROCEDURA: STAB.MEDIAT/2024);
- di **DARE ATTO** che l'avviso pubblico *de quo* verrà pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> serie speciale "Concorsi ed esami", nonché integralmente nella sezione "Avvisi pubblici" del sito web istituzionale.

**IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C. RISORSE UMANE**

(Dott.ssa Cinzia Pacelli)

Cinzia Pacelli

PB

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** l'art. 14, commi dal 2 al 7, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012 n. 189, con cui l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP) è riconosciuto ente con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, vigilato dal Ministero della salute;
- VISTA** la deliberazione n. 187 del 12 giugno 2013, con la quale si prende atto del decreto del Ministero della salute 22 febbraio 2013, n. 56, con il quale il Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta il "Regolamento recante disposizioni sul funzionamento e l'organizzazione dell'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP)";
- VISTO** l'art. 1 comma 545 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04 febbraio 2023, con la quale si prende atto del decreto del Ministro della Salute 03 febbraio 2023 di nomina del dott. Cristiano Camponi a Direttore Generale dell'INMP per un periodo di cinque anni a decorrere dal 04 febbraio 2023;
- LETTA** la proposta di "Indizione avviso pubblico per la stabilizzazione di n. 3 (tre) unità di personale non dirigenziale precario, C.C.N.L. Comparto Sanità, Area degli operatori, profilo Coadiutore amministrativo esperto (ex cat. B, livello economico Bs), ambito mediazione transculturale, in possesso al 31.12.2023 dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 30.12.2021, n. 234 e s.m.i. (CODICE PROCEDURA: STAB.MEDIAT/2024)", presentata dal Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma della Legge n. 241/90, e s.m.i.;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

- di **INDIRE** un avviso pubblico per la stabilizzazione di n. 3 (tre) unità di personale non dirigenziale precario, Area degli operatori, profilo Coadiutore amministrativo esperto (ex cat. B, livello economico Bs), ambito mediazione transculturale, nelle lingue richiamate in premessa, in possesso al 31.12.2023 dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 30.12.2021, n. 234 e ss.mm.ii. (CODICE PROCEDURA: STAB.MEDIAT/2024);
- di **DARE ATTO** che l'avviso pubblico *de quo* verrà pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> serie speciale "Concorsi ed esami", nonché integralmente nella sezione "Avvisi pubblici" del sito web istituzionale;
- di **DARE MANDATO** alla struttura proponente di procedere con gli atti conseguenti;
- di **STABILIRE** che, ai sensi della deliberazione n. 125 del 10.05.2024, avente ad oggetto: "Approvazione dei Disciplinary per la formazione e la pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali", il presente atto potrà essere pubblicato integralmente sul sito web istituzionale.

B

B

*La U.O.C. Governance affari amministrativi e legali curerà gli adempimenti previsti dagli artt. 8 e 12 del Disciplinare.*

*Ai sensi del citato Disciplinare, i documenti allegati al presente provvedimento, non pubblicati nell'Albo Pretorio, sono soggetti a conservazione senza limiti di tempo presso la UOC Governance Affari Amministrativi e Legali.*

*La presente deliberazione è composta di n. 21 pagine, di cui n. 15 pagine di allegato nei termini indicati.*

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Cristiano Camponi)



ASOS 100 15

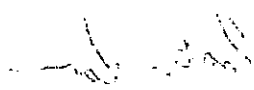


---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Roma, \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Governance  
affari amministrativi e legali  
(Dott. Marco Maccari)



---

Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Governance  
affari amministrativi e legali  
(Dott. Marco Maccari)

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

\*\*\*\*\*

La presente deliberazione è stata pubblicata nella sezione "Albo Pretorio" del sito istituzionale in data  
**04 DIC. 2024**

Il Direttore della U.O.C. Governance  
affari amministrativi e legali  
(Dott. Marco Maccari)

