

(Criteri di Valutazione come da Verbale n.1 del 29.09.2021)

...*Omissis*

La Commissione stabilisce, dunque, di procedere a determinare:

- 1) i criteri per la valutazione dei titoli;
- 2) i criteri e le modalità di valutazione del colloquio.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, prende atto che, ai fini dell'attribuzione del punteggio totale per titoli e colloquio, disporrà, come espressamente previsto dall'avviso di selezione pubblica, di 100 punti complessivi così ripartiti:

Valutazione dei titoli: 40 punti

- a) titoli di carriera 15 punti;
- b) titoli accademici e di studio 5 punti;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici attinenti 5 punti;
- d) *curriculum* formativo e professionale 15 punti.

Valutazione del colloquio: 60 punti

I punti per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti:

a) Titoli di carriera (max 15 punti):

- Servizio con contratto di lavoro subordinato presso aziende sanitarie, enti equiparati o altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale di cui all'avviso di selezione pubblica o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 1,00;
- Servizio con contratto di lavoro subordinato presso aziende sanitarie, enti equiparati o altre pubbliche amministrazioni in mansioni superiori alla qualifica di cui all'avviso di selezione pubblica (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 1,50;
- Servizio con contratto di lavoro subordinato presso aziende sanitarie, enti equiparati o altre pubbliche amministrazioni nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 0,50.

La Commissione stabilisce che:

- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, i periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- I servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

La Commissione stabilisce, altresì, di non attribuire alcun punteggio ad eventuali periodi di tirocinio/stage/ frequenza volontaria o similari.

Per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al primo Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

b) Titoli accademici e di studio (max 5 punti):

- Diploma di Laurea/Laurea specialistica/magistrale attinente (ulteriore rispetto al titolo di studio richiesto quale requisito di ammissione): 0,75 punti;

- Dottorato di ricerca attinente: 1 punto;
- Diploma di specializzazione attinente: 0,90 punti;
- Laurea triennale nel profilo (ulteriore al titolo valutato quale requisito di ammissione): 0,50 punti;
- Master universitario II Livello attinente: 0,70 punti;
- Master universitario I Livello attinente: 0,40;
- Corsi di perfezionamento universitari attinenti: 0,40 punti cadauno.

c) Pubblicazioni e titoli scientifici attinenti (max 5 punti):

- Articoli scientifici pubblicati su riviste indicizzate attinenti le attività dell'INMP punti 0,25;
- Articoli scientifici pubblicati su riviste non indicizzate attinenti le attività dell'INMP punti 0,10;
- Monografie, libri o altri volumi a stampa con ISBN (autore, coautore o curatore) attinenti le attività dell'INMP punti 0,30;
- Monografie, libri o altri volumi a stampa con ISBN autore o coautore di singole parti o capitoli attinenti le attività dell'INMP punti 0,10;
- Altri volumi a stampa attinenti le attività dell'INMP punti 0,05;
- *Abstract* relativi a comunicazioni orali in convegni nazionali o internazionali attinenti le attività dell'INMP punti 0,04;

La Commissione decide di utilizzare quale criterio per la valutazione delle riviste indicizzate la presenza o meno delle medesime in Pubmed.

d) Curriculum formativo e professionale (max 15 punti):

- Contratti di collaborazione coordinata e continuativa/somministrazione/libero professionale/borsa di studio/altre tipologie contrattuali presso aziende sanitarie, enti equiparati o altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale di cui all'avviso di selezione pubblica o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L. e per le collaborazioni occasionali vengono considerate 30 giornate per anno (1/12)), punti 0,70;
- Attività lavorative presso privati nel profilo professionale di cui all'avviso di selezione pubblica o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L. e per le collaborazioni occasionali vengono considerate 30 giornate per anno (1/12)), punti 0,60;
- altri corsi di perfezionamento attinenti al profilo professionale, punti 0,05 per corso;
- corsi di lingua con certificazione riconosciuta, punti 0,10 per corso;
- Attività di docenza in corsi o seminari attinenti al profilo punti per corso 0,10.

Per i periodi lavorativi non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al primo Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

La Commissione prende atto, altresì, di quanto previsto in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni dal D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.. A riguardo si dà atto, come peraltro previsto dall'avviso di selezione pubblica, che le dichiarazioni rese dai candidati potranno essere valutate dalla Commissione se complete di tutti gli elementi necessari alla valutazione.

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Come previsto dall'avviso di sezione pubblica, per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di 60 punti.

La Commissione ritiene di individuare i seguenti criteri specifici per la valutazione del colloquio:

- Conoscenza degli argomenti;
- Chiarezza espositiva e uso di linguaggio appropriato;
- Capacità di sintesi e di collegamento.

Come previsto dall'avviso di sezione pubblica, il colloquio, si intenderà superato positivamente se il candidato otterrà un punteggio di almeno 42/60.

...*Omissis*