

(Criteri di Valutazione come da Verbale della Commissione Esaminatrice n. 1 del 08.09.2020)

...*Omissis*

La Commissione stabilisce, dunque, di procedere a determinare:

- 1) i criteri per la valutazione dei titoli;
- 2) i criteri e le modalità di valutazione del colloquio.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione disporrà, come espressamente previsto dall'avviso pubblico, di 100 punti complessivi così ripartiti:

- a) **40 punti per i titoli;**
- b) **60 punti per il colloquio.**

Per la valutazione dei titoli, la Commissione prende atto, in particolare, di quanto disposto a riguardo dal D.P.R. 220/2001 ed in particolare dall'art. 11 del predetto decreto.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) **esperienze lavorative intese quali titoli di carriera: 15;**
- b) **titoli accademici e di studio: 5;**
- c) **pubblicazioni e titoli scientifici: 5;**
- d) **curriculum formativo e professionale: 15.**

Criteri di valutazione dei titoli (art. 11 D.P.R. 220/2001):

1. Nei concorsi per titoli ed esami, la determinazione dei criteri di massima si effettua prima dell'espletamento della prova scritta e, ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione al concorso, che non sono oggetto di valutazione, la commissione deve attenersi ai seguenti principi:

a) **titoli di carriera:**

- 1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del presente regolamento e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- 2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 4) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

b) titoli accademici e di studio:

i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

c) pubblicazioni e titoli scientifici:

- 1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- 2) la commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
- 3) i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

d) curriculum formativo e professionale:

- a) nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- b) in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- c) il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

La Commissione stabilisce, in questa sede, inoltre, i seguenti criteri:

Esperienze lavorative (titoli di carriera) - max punti 15:

- Servizio con contratto di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 1,20;

- Servizio con contratto di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 0,60;

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi si terrà conto anche di quanto previsto agli artt. 20,21 e 22 del DPR 220/2001.

Titoli accademici e di studio - max punti 5:

- Specializzazione universitaria attinente, punti 1,00;
- Laurea specialistica o magistrale attinente, punti 2,00;
- Ulteriore Laurea triennale o titolo equiparato attinente, punti 1,00.

Non sarà oggetto di valutazione il titolo di studio richiesto quale requisito di ammissione alla procedura selettiva.

Pubblicazioni e titoli scientifici - max punti 5:

La commissione stabilisce di assegnare per le pubblicazioni fino ad un punteggio massimo complessivo di 5,00 punti. Nell'attribuzione del punteggio la Commissione terrà conto, in particolare, dell'originalità delle pubblicazioni scientifiche prodotte dal candidato, dell'importanza delle riviste sulle quali sono state pubblicate, dell'attinenza dei lavori rispetto alla posizione da conferire nonché dell'eventuale collaborazione di più autori.

Curriculum formativo e professionale - max 15 punti:

- attività lavorative attinenti al profilo professionale a concorso presso pubbliche amministrazioni, università/ enti equiparati/irccs pubblici e privati con contratto cococo/cocopro/borsa di studio/libero-prof/somministrato (per anno), punti 0,50;
- attività lavorative attinenti al profilo professionale a concorso presso enti privati (accreditati e non) con qualsiasi tipologia di contratto (per anno) fatto salvo quanto da valutare nell'ambito dei titoli di carriera ex art. 21 DPR 220/2001, punti 0,25;
- dottorato attinente, punti 1,00;
- master universitario attinente, punti 0,50;
- corso di perfezionamento universitario attinente (di durata almeno semestrale), punti 0,25;
- attività didattica attinente (insegnamenti universitari/ relatore a corsi o convegni) fino ad un punteggio massimo complessivo di punti 2,00 tenuto conto della natura e della durata delle docenze svolte;
- partecipazione a corsi/convegni/seminari attinenti, in particolare in data successiva al conseguimento del titolo costituente requisito di ammissione, fino ad un punteggio massimo complessivo di punti 3,00 tenuto conto della durata e della rilevanza delle attività di formazione;

La Commissione stabilisce di non attribuire alcun punteggio ad eventuali periodi di tirocinio/stage/ frequenza volontaria o similari.



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA COLLOQUIO

La Commissione ritiene di individuare i seguenti criteri per la valutazione del colloquio:

- Conoscenza dell'argomento;
- Chiarezza espositiva e uso di linguaggio appropriato;
- Capacità di sintesi e collegamento.

Come previsto dal bando, il colloquio verterà su argomenti attinenti l'ambito di attività specifica oggetto della selezione nonché sulla verifica dell'esperienza nelle metodiche nel campo della ricerca biomedica, con particolare riferimento alla ricerca in campo immunologico con metodiche di biologia cellulare, molecolare e di immunoistochimica. Nel corso del colloquio sarà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese. La Commissione stabilisce, inoltre, che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno punti **42/60**.

Omissis...