

(Criteri di valutazione come da verbale della Commissione Esaminatrice n.1 del 20/09/2018)

...Omissis

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione prende atto di quanto disposto al riguardo dall'avviso pubblico, dal Disciplinare sulla mobilità volontaria esterna (in entrata) INMP, approvato con deliberazione n. 102 del 10/03/2014 e stabilisce altresì, di applicare, per analogia, quanto disposto dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483.

#### **Art. 11 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483**

##### **Criteri di valutazione dei titoli**

1. Nei concorsi per titoli ed esami, la determinazione dei criteri di massima si effettua prima dell'espletamento della prova scritta; per la valutazione dei titoli la commissione si deve attenere ai seguenti principi:

##### **a) titoli di carriera:**

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 3) nel caso in cui al concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

##### **b) pubblicazioni:**

- 1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
- 2) la commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
  - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

##### **c) curriculum formativo e professionale:**

- 1) nel *curriculum* formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- 2) in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale. Nel *curriculum* sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- 3) il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

#### **Art. 65, commi 4, 5, 6 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483**

##### **4. Titoli di carriera:**



a) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) nel livello a concorso, o nel livello superiore, punti 1,00 per anno;

2) in posizione funzionale inferiore, punti 0,50 per anno;

b) servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni:

1) come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno;

2) come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale, o in qualifiche corrispondenti, punti 0,50 per anno;

3) come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale, o qualifiche corrispondenti, punti 0,30 per anno.

#### **5. Titoli accademici e di studio:**

a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;

b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso per la posizione funzionale iniziale, purché attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

6. Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del *curriculum* formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'articolo 11.

Ai sensi dell'avviso pubblico e del Disciplinare sulla mobilità volontaria esterna (in entrata) INMP, la valutazione delle domande a opera della Commissione è volta a ricercare professionalità ritenute più idonee a ricoprire le specifiche posizioni lavorative ed avviene mediante valutazione comparativa, tenuto conto dei *curricula* (titoli di studio, corsi di perfezionamento, aggiornamento e tutto ciò che concorra all'arricchimento professionale in relazione al posto da ricoprire) e di tutte le informazioni attinenti al rapporto di lavoro e in relazione alla professionalità attestata dal candidato, in particolare sulla base dei seguenti elementi:

- valutazione di adeguatezza del *curriculum* di carriera e professionale presentato in rapporto al posto da ricoprire e congruenza della qualifica e esperienza professionale con le prestazioni da svolgere e gli obiettivi da perseguire;
- conoscenza delle tecniche e delle competenze richieste per il posto da ricoprire;
- titoli accademici, abilitazioni, attività di formazione maturata, coerenti con il posto e la funzione da svolgere, in relazione alle necessità organizzative dell'Istituto e della specifica area cui il posto risulta assegnato;
- pregressa esperienza professionale coerente con il posto da ricoprire.

Sono ritenuti elementi che possono determinare una valutazione negativa all'accoglimento dell'istanza:

- assenze per malattia, nell'ultimo triennio, con riferimento alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico, superiore ai 30 gg.;
- sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio, con riferimento alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico;
- dichiarazione di "non idoneità" espressa dai competenti organi sanitari o presenza di prescrizioni tali da comportare delle limitazioni al normale svolgimento di tutte le mansioni proprie del profilo.

La Commissione terrà conto dell'acquisizione da parte dei candidati, altresì, delle seguenti competenze ed esperienze, preferibilmente nell'edilizia sanitaria:

- progettazione di sistemi edilizi;
- recupero, riqualificazione, manutenzione e gestione del parco edilizio;
- gestione dei processi tecnologici e produttivi relativi al comparto edile con particolare attenzione alle problematiche in materia di sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro;
- normativa sui contratti pubblici.

La Commissione stabilisce altresì, che disporrà complessivamente di 50 punti così ripartiti:

- 20 punti per titoli;



- 30 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera max punti 10;
- titoli accademici e di studio max punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici max punti 3;
- *curriculum* formativo e professionale max punti 4.

La Commissione, a questo punto, stabilisce, secondo le proprie valutazioni prese all'unanimità di individuare, per ciascun tipo di titolo e, nell'ambito dello stesso tipo di titolo, per ciascuna categoria definita, i punteggi da attribuire, come di seguito esposto.

#### **Titoli di carriera (max punti 10)**

Servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 nel livello a concorso, o nel livello superiore ovvero servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 1,00;

Servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 in posizione funzionale inferiore ovvero servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale, o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 0,50;

Servizio di ruolo servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale, o qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 0,30.

#### **Titoli accademici e di studio (max punti 3)**

Scuola di specializzazione universitaria, punti 1,00 per ognuna;

Altre lauree attinenti, punti 0,50 per ognuna fino a un massimo di punti 1,00.

#### **Pubblicazioni e titoli scientifici (max punti 3)**

Pubblicazioni attinenti per contenuto (monografie), punti 0,25;

Pubblicazioni attinenti per contenuto (con più autori), punti 0,10.

#### **Curriculum formativo e professionale (max punti 4)**

Contratti di collaborazione coordinata e continuativa/somministrazione prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 nel livello a concorso, o nel livello superiore ovvero servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 0,50;

Contratti di collaborazione coordinata e continuativa/somministrazione presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 in posizione funzionale inferiore ovvero servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale, o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 0,25;

Contratti di collaborazione coordinata e continuativa/somministrazione presso altre pubbliche amministrazioni come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale, o qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), punti 0,15;

Altre attività lavorative attinenti al profilo professionale a concorso con tipologie contrattuali diverse dalle precedenti (per anno); per le collaborazioni occasionali vengono considerate 30 giornate lavorative per anno (1/12), punti 0,125;

Dottorato di ricerca, punti 0,10;

Master universitario attinente di primo livello punti, 0,10;

Master universitario attinente di secondo livello punti, 0,20;

Corsi di lingua con esame finale, punti 0,10;

Corsi di lingua senza esame finale, punti 0,05;

Abilitazioni qualificanti relative al profilo professionale di cui all'avviso pubblico, punti 0,20;

Certificazioni qualificanti relative al profilo professionale di cui all'avviso pubblico, punti 0,05

Partecipazione in qualità di docente a corsi/convegni/seminari attinenti al profilo per corso, punti 0,005;

Docenze presso scuole/corsi universitari in materie attinenti per incarico, punti 0,025;

Partecipazione a corsi/convegni/seminari della durata di più giorni, attinenti al profilo per corso, punti 0,002;

Partecipazione a corsi/convegni/seminari della durata di un giorno, attinenti al profilo per corso, punti 0,001.

I criteri per la valutazione dei titoli sono esposti, in forma tabellare, nell'**Allegato 1**.

### **CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

La Commissione ritiene di individuare i seguenti criteri per la valutazione del colloquio:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio tecnico appropriato;
- capacità di collegamento nelle risposte rispetto ad altri argomenti correlati.

Il punteggio massimo conseguibile per il colloquio è **pari a 30**.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa con il punteggio di almeno **21/30**.

La Commissione stabilisce che il colloquio tecnico-motivazionale verterà su materie pertinenti al profilo messo a selezione, sarà finalizzato all'approfondimento delle competenze e delle capacità professionali di ciascun candidato e consisterà in n. 2 quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.