

(Criteri di Valutazione come da Verbale 1 del 17.10.2022)

...*Omissis*

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto che, ai fini dell'attribuzione del punteggio totale per titoli e colloquio, disporrà, come espressamente previsto dall'avviso di selezione pubblica, di 100 punti complessivi così ripartiti:

- **40 punti per i titoli;**
- **60 punti per il colloquio tecnico-motivazionale.**

La Commissione, ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione all'avviso pubblico di cui trattasi, che non sono oggetto di valutazione, stabilisce di avvalersi delle seguenti categorie di titoli e di attribuire loro i seguenti punteggi massimi:

- | | |
|--------------------------------------------------------|---------------------|
| a) Esperienze lavorative | max punti 20 |
| b) Titoli accademici e di studio attinenti | max punti 10 |
| c) Pubblicazioni e titoli scientifici attinenti | max punti 5 |
| d) Altra attività formativa e professionale | max punti 5 |

La Commissione stabilisce di individuare, per ciascun tipo di titolo e nell'ambito dello stesso tipo di titolo, per ciascuna categoria definita, i punteggi da attribuire come di seguito esposto.

a) **Esperienze lavorative:**

- Servizio con contratto di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale di cui all'avviso (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), **punti 1;**
- Servizio con contratto di lavoro subordinato presso Enti Privati nel profilo professionale di cui all'avviso (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), **punti 0,25.**

b) **Titoli accademici e di studio attinenti:**

- Dottorato di ricerca, **punti 1;**
- Master universitario di II livello, attinente al profilo professionale di cui all'avviso, della durata di almeno un anno, **punti 0,75;**
- Master universitario di I livello, attinente al profilo professionale di cui all'avviso, della durata di almeno un anno, **punti 0,5;**
- Laurea specialistica (eventuale ulteriore), **punti 1;**
- Laurea triennale (eventuale ulteriore), **punti 0,5.**

c) **Pubblicazioni e titoli scientifici attinenti:**

- Articoli scientifici su riviste con *impact factor* di contenuto attinente per la funzione richiesta dall'avviso (come primo o ultimo nome punteggio pieno previsto; come coautore la metà del punteggio previsto), **punti 0,05.**

d) **Altra attività formativa e professionale:**

- Funzioni attinenti all'incarico di coordinatore delle professioni infermieristiche, conferite nell'ambito del servizio con contratto di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni (periodo minimo 3 mesi) (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), **punti 0,75;**
- Funzioni attinenti all'incarico di coordinatore delle professioni infermieristiche, conferite nell'ambito del servizio con contratto di lavoro subordinato presso Enti privati accreditati (periodo minimo 3 mesi) (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), **punti 0,5;**
- Attività lavorative nel profilo professionale di cui all'avviso con qualsiasi tipologia contrattuale diversa dal lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro

previsto dal C.C.N.L.; per le collaborazioni occasionali vengono considerate 30 giornate per anno - 1/12), **punti 0,3**;

- Attività lavorative nel profilo professionale di cui all'avviso con qualsiasi tipologia contrattuale diversa dal lavoro subordinato presso Enti Privati (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.; per le collaborazioni occasionali vengono considerate 30 giornate per anno - 1/12), **punti 0,075**;
- Altri corsi di perfezionamento nel profilo professionale superiori a tre giornate, **punti 0,03**;
- Corsi di lingua con esame finale, di livello almeno B2, **punti 0,05**;
- Partecipazione in qualità di docente incaricato da Università, pubblica o privata, nell'oggetto di cui all'avviso, per ciascuna ora, **punti 0,05**;
- Partecipazione in qualità di relatore a corsi/convegni/seminari attinenti al profilo di durata pari a una giornata formativa, nell'oggetto di cui all'avviso, per corso/convegno/seminario, con riferimento esclusivamente agli ultimi quattro anni, **punti 0,025**;
- Partecipazione a corsi/convegni/seminari attinenti al profilo, nell'oggetto di cui all'avviso, con riferimento esclusivamente agli ultimi quattro anni, **punti 0,01**.

La Commissione tiene conto che:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

La Commissione precisa che non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo dichiarata la durata. Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio sarà considerato come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio e fino al primo giorno dell'anno di cessazione. In tutti i casi in cui non sia indicata la data precisa di inizio e fine rapporto, vale l'ultimo giorno del mese iniziale e il primo giorno del mese finale.

I criteri per la valutazione dei titoli sono esposti in forma tabellare (**Allegato 1**) che, insieme al modello di scheda di valutazione dei titoli medesimi (**Allegato 2**), formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La Commissione prende atto, altresì, di quanto previsto in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni dal D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.. A riguardo si dà atto, come peraltro previsto dall'avviso pubblico, che le dichiarazioni rese dai candidati potranno essere valutate dalla Commissione se complete di tutti gli elementi necessari alla valutazione.

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Come previsto dall'avviso pubblico, per la valutazione del colloquio tecnico-motivazionale, la Commissione avrà a disposizione 60 punti. Il colloquio è teso ad approfondire la motivazione, le attitudini, le competenze professionali organizzative, gestionali e relazionali del candidato, in relazione alle esigenze dell'Istituto, tenuto conto, in particolare, dei seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
- attitudine ed esperienza nelle funzioni proprie dell'incarico come esplicitate nella scheda A, allegata all'avviso;
- attitudini personali ed elementi motivazionali;

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio tecnico appropriato;
- capacità di collegamento nelle risposte rispetto ad altri argomenti correlati.

Nel corso del colloquio, ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sarà anche accertata la conoscenza di base della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse.

Il superamento del colloquio, come previsto dall'avviso pubblico, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a **36/60**.

...Omissis