

(Criteri di Valutazione come da Verbale n. 1 del 6 novembre 2023)

...Omissis

Ai fini della definizione dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove concorsuali la Commissione richiama l'Avviso che al paragrafo 7, punto 3 prevede che, ai fini dell'attribuzione del punteggio totale per titoli e colloquio, la Commissione avrà a disposizione 100 punti da attribuire come di seguito riportato:

- Valutazione dei titoli: 40 punti
- Valutazione del colloquio: 60 punti

La Commissione, a questo punto, stabilisce che la prova orale consisterà in un colloquio che verterà sulla valutazione delle capacità professionali dei candidati, con riferimento anche alle competenze organizzative, gestionali e di direzione inerenti l'incarico da svolgere, come previsto dal richiamato paragrafo 7, punto 3, lettera b) dell'Avviso, e che lo stesso avverrà attraverso il sorteggio, da parte del candidato, di n. 2 domande.

La Commissione ritiene di individuare i seguenti criteri e modalità di valutazione della **prova orale**: "chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento nelle risposte rispetto ad altri argomenti correlati".

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa con il punteggio di almeno 36/60.

Il punteggio minimo complessivo di 60/100 costituisce la soglia per dichiarare l'idoneità del candidato.

Quanto ai criteri per la valutazione dei titoli, la Commissione richiama l'Avviso che al richiamato paragrafo 7, punto 3 prevede, dopo l'attribuzione di n. 40 punti per titoli, la ripartizione di seguito riportata:

- titoli di carriera: max punti 20;
- titoli accademici e di studio: max punti 6;
- pubblicazioni e titoli scientifici: max punti 6;
- curriculum formativo e professionale: max punti 8.

La Commissione, a questo punto, stabilisce, secondo le proprie valutazioni prese all'unanimità di individuare, per ciascun tipo di titolo e, nell'ambito dello stesso tipo di titolo, per ciascuna categoria definita, i punteggi da attribuire, come di seguito esposto.

Titoli di carriera (max punti 20):

- a) Servizi di ruolo prestati presso enti del SSN e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e ss.mm.ii.. Di cui:
- Servizio nel livello dirigenziale a bando, o livello superiore: **punti 1,000 per anno;**
 - Servizio nella stessa posizione funzionale prevista per l'accesso al bando: **punti 0,750 per anno;**
 - Servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione (di cui all'art. 22, comma 2, D.P.R. n. 483/1997), nel livello dirigenziale a bando, o livello superiore, da valutare per il 25%: **punti 0,250 per anno;**
 - Servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione (di cui all'art. 22, comma 2, D.P.R. n. 483/1997), nella stessa posizione funzionale prevista per l'accesso al bando, da valutare per il 25%: **punti 0,125 per anno;**

- b) Servizi di ruolo prestati presso Pubbliche Amministrazioni diverse da enti SSN, nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti. Di cui:
- Servizio nel livello dirigenziale a bando, o livello superiore: **punti 0,750 per anno;**
 - Servizio nella stessa posizione funzionale prevista per l'accesso a bando: **punti 0,500 per anno;**
- c) Altri servizi prestati presso Enti o Pubbliche Amministrazioni, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (attività libero-professionale o attività co.co.co./co.co.pro): **punti 0,250 per anno;**
- c1) Altri analoghi servizi non valutati alla lettera c), non inferiori a sei mesi: **punti 0,250 per servizio;**
- d) Servizi prestati presso Studi professionali privati, Società, o Istituti di ricerca, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando. Di cui:
- Con ambiti di autonomia professionale anche con funzioni organizzative, gestionali e di direzione: **punti 0,500 per anno;**
 - Senza ambiti di autonomia professionale, funzioni organizzative, gestionali e di direzione: **punti 0,250 per anno;**
- d1) Altri analoghi servizi non valutati alla lettera d), non inferiori a sei mesi: **punti 0,500 oppure 0,250 per servizio** (cfr. “Di cui” al punto d)).

Titoli accademici e di studio (max 6 punti):

- Laurea vecchio ordinamento oppure laurea specialistica o magistrale, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (ulteriore rispetto a quella fatta valere come requisito di ammissione): **punti 1,000;**
- Laurea vecchio ordinamento oppure laurea specialistica o magistrale, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando: **punti 0,500;**
- Laurea triennale, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (valutato solo se non è seguito da Laurea magistrale o titolo equiparato): **punti 0,5000;**
- Laurea triennale, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (valutato solo se non è seguito da Laurea magistrale o titolo equiparato): **punti 0,250;**
- Dottorato di ricerca, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando: **punti 0,750;**
- Post Dottorato, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando: **punti 0,500;**
- Dottorato di ricerca / Post dottorato di ricerca, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando: **punti 0,250;**
- Master universitario di II livello, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno: **punti 0,300;**
- Master universitario di I livello, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno: **punti 0,150.**

Saranno oggetto di valutazione anche i Master universitari che non riportino l'indicazione del voto finale.

Pubblicazioni e titoli scientifici (max 6 punti):

- a) Articoli su riviste italiane o straniere, di contenuto attinente alla posizione lavorativa oggetto del bando (pubblicate negli ultimi 10 anni - dal 1° gennaio 2013 alla data di pubblicazione del bando). Di cui:
- come primo o ultimo nome: **punti 0,300;**
 - come coautore: **punti 0,150;**
- b) Singola pubblicazione o monografia o capitolo di libro, di contenuto attinente alla posizione lavorativa oggetto del bando (pubblicate negli ultimi 10 anni - dal 1° gennaio 2013 alla data di pubblicazione del bando). Di cui:
- come primo o ultimo nome: **punti 0,500;**

- come coautore: **punti 0,250.**

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, dovranno essere edite a stampa. Non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione.

Curriculum formativo e professionale (max 8 punti):

- Borse di studio, assegni di ricerca, collaborazioni occasionali, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (per le collaborazioni occasionali, considerate 30 giornate per anno (1/12)): **punti 0,300 per anno;**
- Attività didattica in qualità di docente presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione presso Università pubblica o privata ovvero presso scuole per la formazione di personale dei ruoli del S.S.N. con indicazione delle ore annue di insegnamento: **punti 0,500;**
- Partecipazione in qualità di docente ad altra attività didattica: **punti 0,020;**
- Partecipazione in qualità di relatore a corsi/convegni/seminari attinenti al profilo, nell'oggetto di cui all'avviso, per corso/convegno/seminario, con riferimento esclusivamente agli ultimi cinque anni: **punti 0,250;**
- Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi (con esclusione dei tirocini obbligatori): **punti 0,050;**
- Partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (con riferimento esclusivamente agli ultimi cinque anni): **punti 0,030;**
- Abilitazioni professionali: **punti 0,250;**
- Corsi di lingua con esame finale, di livello almeno B2: **punti 0,050;**
- Corsi di informatica con Patente Europea del Computer: **punti 0,050.**

Relativamente al campo "Attività didattica in qualità di docente presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione presso Università pubblica o privata ovvero presso scuole per la formazione di personale dei ruoli del S.S.N. con indicazione delle ore annue di insegnamento", le scuole per la formazione di personale dei ruoli del S.S.N devono prevedere il rilascio di un diploma abilitante.

I criteri per la valutazione dei titoli sono esposti, in forma tabellare, nell'*Allegato 2*.

...*Omissis*