

**(Criteri di Valutazione come da Verbale n.1 del 13.10.2023 e Verbale n. 2 del 25.10.2023)**

...*Omissis*

La Commissione stabilisce, dunque, di procedere a determinare:

- i criteri per la valutazione del curriculum;
- i criteri e le modalità di valutazione del colloquio.

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione prende atto di quanto previsto al par. 6 dell'avviso pubblico, ai sensi del quale la Commissione ha a disposizione 100 punti per la valutazione del *curriculum* dei candidati e del colloquio, così suddivisi:

- 40 punti per il *curriculum*;
- 60 punti per il colloquio.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del *curriculum*, e stabilisce di attribuire, sulla scorta di quanto previsto dall'avviso al paragrafo 6: 20 punti per le attività professionali e 20 punti per le attività di studio.

L'attribuzione del punteggio relativo al *curriculum* e al colloquio di ciascun candidato verrà motivata sulla scorta di un giudizio sintetico. Entrambi i momenti valutativi dovranno essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello richiesto dall'Istituto.

Ai fini della valutazione, la Commissione valuterà il *CURRICULUM* come segue.

In particolare, per la valutazione del curriculum professionale verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività (punteggio max. 10 punti);
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio max. 10 punti);
- c) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio max. 5 punti);
- d) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio max. 5 punti);
- e) alla partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (punteggio max. 5 punti);
- f) alla produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed alla pubblicazione su riviste italiane o straniere (punteggio max. 5 punti).

La Commissione stabilisce di individuare per ciascuna categoria definita, i punteggi da attribuire come di seguito esposto:

ESPERIENZE PROFESSIONALI (MAX PUNTI 20), con riferimento:

**- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività (punteggio max. 10 punti):**

a1) Servizi prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. n. 483/1997 e ss.mm.ii.. Di cui:

Servizio nel livello dirigenziale a concorso 1,000 per anno

a2) Servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni

Servizio nel livello dirigenziale a concorso 0,500 per anno

**- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio max. 10 punti):**

b1) Posizione funzionale di Direttore di struttura complessa 1,000 per anno

b2) Posizione funzionale incarico di sostituzione di Direttore di struttura complessa 0,800 per anno

b3) Posizione funzionale di Responsabile di struttura semplice 0,750 per anno

b4) Posizione funzionale incarico di sostituzione di Responsabile di struttura semplice 0,550 per anno

b5) Posizione funzionale di Dirigente 0,400 per anno

ATTIVITÀ DI STUDIO (MAX 20 PUNTI), con riferimento:

**- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio max. 5 punti):**

-Soggiorni di studio o di addestramento professionale in materie giuridiche/economiche in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori 0,050 per soggiorno o addestramento

**- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio max. 5 punti):**

- Attività didattica in materie giuridiche/economiche presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento 0,080 per anno accademico

- Partecipazione ad altra attività didattica, in materie giuridiche/economiche 0,030

**- alla partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (punteggio max. 5 punti):**

- Partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in materie giuridiche/economiche, negli ultimi cinque anni, di durata pari ad almeno 30 ore 0,020 a evento

**- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed alla pubblicazione su riviste italiane o straniere (punteggio max. 5 punti):**

- Singola pubblicazione o monografia o capitolo di libro, in materie giuridiche/economiche (come primo o ultimo nome punteggio pieno previsto; come coautore la metà del punteggio previsto) 0,500
- Articoli su riviste italiane o straniere, in materie giuridiche/economiche (come primo o ultimo nome punteggio pieno previsto; come coautore la metà del punteggio previsto) 0,300

I criteri per la valutazione del curriculum sono esposti in forma tabellare (**Allegato 1**) e insieme al modello di scheda di valutazione del curriculum medesimo (**Allegato 2**), formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

## **CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

Come stabilito nel bando al paragrafo 6 lett. b), il colloquio, sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati, con riferimento anche alle competenze organizzative, gestionali e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione avrà a disposizione 60 punti.

La Commissione ritiene, dunque, di individuare i seguenti criteri di valutazione della prova del colloquio:

- Correttezza dei concetti espressi;
- Chiarezza espositiva e appropriatezza del linguaggio tecnico;
- Capacità di collegamento con altre discipline o specialità per una migliore soluzione delle problematiche anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

### ***...Omissis***

La Commissione preliminarmente precisa, relativamente ai criteri di valutazione *...omissis...*, che il riferimento a materie giuridiche/economiche deve intendersi attinente alla posizione funzionale oggetto dell'avviso.

### ***...Omissis***