

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Estrapolazione dal Verbale n.1 del 23.12.2024

...*Omissis*

La Commissione prende atto di quanto previsto al par. 6 dell'avviso pubblico, ai sensi del quale la Commissione ha a disposizione 100 punti per la valutazione del *curriculum* dei candidati e del colloquio, così suddivisi:

- 40 punti per i titoli;
- 60 punti per il colloquio.

La Commissione procede, sulla scorta di quanto previsto dall'avviso al paragrafo 7, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del *curriculum*, e stabilisce di attribuire:

- 20 punti relativi ai titoli di carriera;
- 6 punti relativi ai titoli accademici e di studio;
- 6 punti relativi alle pubblicazioni ed i titoli di studio;
- 8 punti relativi al curriculum formativo e professionale.

L'attribuzione del punteggio relativo al *curriculum* e al colloquio di ciascun candidato sarà orientato alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello richiesto dall'Istituto.

Ai fini della valutazione, la Commissione valuterà i TITOLI come segue.

In particolare, per la valutazione dei "**Titoli di carriera**", oltre quelli fatti valere come requisito di ammissione, (Max 20 punti) verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato:

Con riferimento ai criteri di cui al punto A) saranno valutati i: "*Servizi di ruolo prestati presso enti del SSN e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e ss.mm.ii.*". Di cui:

- a.1 Servizio nel livello dirigenziale a bando, o livello superiore;
- a.2 Servizio nella stessa posizione funzionale prevista per l'accesso a bando - Ulteriore oltre ai 5 anni richiesti per la partecipazione all'avviso;
- a.3 Servizio nella posizione funzionale inferiore a quella prevista per l'accesso a bando.

Con riferimento ai criteri di cui al punto B) saranno valutati i: "*Servizi di ruolo prestati presso Pubbliche Amministrazioni diverse da enti SSN, nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti.*" Di cui:

- b.1 Servizio nel livello dirigenziale a bando, o livello superiore;
- b.2 Servizio nella stessa posizione funzionale prevista per l'accesso a bando – Ulteriore oltre ai 6 anni previsti per la partecipazione all'Avviso;
- b.3 Servizio nella posizione funzionale inferiore a quella prevista per l'accesso a bando.

Con riferimento ai criteri di cui al punto C) saranno valutati i: "*Altri servizi attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (attività libero-professionale o attività co.co.co./co.co.pro o assegni di ricerca)*" - Ulteriore oltre ai 6 anni previsti per la partecipazione all'Avviso Di cui:

- c.1 Prestati presso Enti o Pubbliche Amministrazioni quale attività libero-professionale o attività co.co.co./co.co.pro o assegni di ricerca;
- c.2 Altri analoghi servizi non svolti presso Enti o Pubbliche Amministrazioni.

Con riferimento ai criteri di cui al punto D) saranno valutati i: "*Servizi prestati presso Studi professionali privati, Società, o Istituti di ricerca, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando*". Ulteriore oltre ai 6 anni previsti per la partecipazione all'Avviso. Di cui:

- d.1 Con ambiti di autonomia professionale anche con funzioni organizzative, gestionali e di direzione;

- d.2 Senza ambiti di autonomia professionale, funzioni organizzative, gestionali e di direzione;
- d.3 Altri analoghi servizi non valutati alla lettera d), non inferiori a sei mesi.

Per la valutazione dei “**Titoli accademici e di studio**” (Max 6 punti) verranno prese in considerazione i seguenti elementi:

- e.1 Laurea vecchio ordinamento oppure laurea specialistica o magistrale, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (ulteriore rispetto a quella fatta valere come requisito di ammissione);
- e.2 Laurea vecchio ordinamento oppure laurea specialistica o magistrale, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando;
- e.3 Laurea triennale, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (valutato solo se non è seguito da Laurea magistrale o titolo equiparato);
- e.4 Laurea triennale, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (valutato solo se non è seguito da Laurea magistrale o titolo equiparato)
- e.5 Dottorato di ricerca, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando;
- e.6 Dottorato di ricerca / Post dottorato di ricerca, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando;
- e.7 Master universitario di II livello, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno;
- e.8 Master universitario di I livello, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno.
- e.9 Master universitario di II livello, non attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno;
- e.10 Master universitario di I livello, non attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno.

Per la valutazione delle “**Pubblicazioni e titoli scientifici**” (Max 6 punti) verranno prese in considerazione i seguenti elementi:

- f.1 Articoli su riviste italiane o straniere, di contenuto attinente alla posizione lavorativa oggetto del bando (come primo o ultimo nome punteggio pieno previsto; come coautore la metà del punteggio previsto);
- f.2 Singola pubblicazione o monografia o capitolo di libro, di contenuto attinente alla posizione lavorativa oggetto del bando (come primo o ultimo nome punteggio pieno previsto; come coautore la metà del punteggio previsto).

Per la valutazione dei “**Curriculum formativo e professionale**” (Max 6 punti) verranno prese in considerazione i seguenti elementi:

- g.1 Borse di studio, collaborazioni occasionali, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (per le collaborazioni occasionali, considerate 30 giornate per anno (1/12);
- g.2 Attività didattica in qualità di docente presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione presso Università pubblica o privata;
- g.3 Partecipazione in qualità di relatore a corsi/convegni/seminari attinenti al profilo di durata pari a una giornata formativa, nell'oggetto di cui all'avviso, per corso/convegno/seminario, con riferimento esclusivamente agli ultimi cinque anni;
- g.4 Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi (con esclusione dei tirocini obbligatori);
- g.5 Partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, superiori a tre giornate (con riferimento esclusivamente agli ultimi cinque anni);
- g.6 Abilitazioni professionali;

- g.7 Corsi di lingua con certificazione riconosciuta (per corso);
- g.8 Partecipazione a corsi di specializzazione con attestato.
- g.9 Attività didattica in qualità di docente presso Università pubblica o privata ovvero presso scuole per la formazione di personale dei ruoli delle Pubbliche Amministrazioni.
- g.10 Certificazioni professionali

La Commissione stabilisce di individuare per ciascuna categoria definita i punteggi da attribuire come di seguito esposto.

In relazione ai titoli di carriera vengono attribuiti i seguenti punteggi:

A) Servizi di ruolo prestati presso enti del SSN e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e ss.mm.ii.. <u>Di cui:</u>		
a.1	Servizio nel livello dirigenziale a bando, o livello superiore	2,0000
a.2	Servizio nella stessa posizione funzionale prevista per l'accesso a bando - Ulteriore oltre ai 5 anni richiesti per la partecipazione all'avviso	1,5000
a.3	Servizio nella posizione funzionale inferiore a quella prevista per l'accesso a bando	0,2500
B) Servizi di ruolo prestati presso Pubbliche Amministrazioni diverse da enti SSN, nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti. <u>Di cui:</u>		
b.1	Servizio nel livello dirigenziale a bando, o livello superiore	1,5000
b.2	Servizio nella stessa posizione funzionale prevista per l'accesso a bando - Ulteriore oltre ai 5 anni richiesti per la partecipazione all'avviso	1,0000
b.3	Servizio nella posizione funzionale inferiore a quella prevista per l'accesso a bando	0,2000
C) Altri servizi attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (attività libero-professionale o attività co.co.co./co.co.pro) - Ulteriore oltre ai 5 anni richiesti per la partecipazione all'avviso		
c.1	Prestati presso Enti o Pubbliche Amministrazioni quale attività libero-professionale o attività co.co.co./co.co.pro/assegni di ricerca	1,0000
c.2	Altri analoghi servizi non svolti presso Enti o Pubbliche Amministrazioni	0,5000
D) Servizi prestati presso Studi professionali privati, Società, o Istituti di ricerca, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando. Ulteriore oltre ai 5 anni richiesti per la partecipazione all'avviso. <u>Di cui:</u>		
d.1	Con ambiti di autonomia professionale anche con funzioni organizzative, gestionali e di direzione	1,0000
d.2	Senza ambiti di autonomia professionale, funzioni organizzative, gestionali e di direzione	0,5000 per anno
d.3	Altri analoghi servizi non valutati alla lettera d2), non inferiori a sei mesi	0,5000

In relazione ai “Titoli accademici e di studio”, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

e.1	Laurea vecchio ordinamento oppure laurea specialistica o magistrale, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (ulteriore rispetto a quella fatta valere come requisito di ammissione)	2,5000
e.2	Laurea vecchio ordinamento oppure laurea specialistica o magistrale, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando	0,7000
e.3	Laurea triennale, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (valutato solo se non è seguito da Laurea magistrale o titolo equiparato)	2,0000
e.4	Laurea triennale, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (valutato solo se non è seguito da Laurea magistrale o titolo equiparato)	0,5000
e.5	Dottorato di ricerca, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando	3,0000
e.6	Dottorato di ricerca / Post dottorato di ricerca, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando	1,0000
e.7	Master universitario di <u>II livello</u> , attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno	2,0000
e.8	Master universitario di <u>I livello</u> , attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno	1,5000
e.9	Master universitario di <u>II livello</u> , non attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno	0,7000
e.10	Master universitario di <u>I livello</u> , non attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno	0,5000

In relazione alle “Pubblicazioni e titoli scientifici”:

f.1	Articoli su riviste italiane o straniere, di contenuto attinente alla posizione lavorativa oggetto del bando (come primo o ultimo nome punteggio pieno previsto; come coautore la metà del punteggio previsto)	0,5000
f.2	Singola pubblicazione o monografia o capitolo di libro, di contenuto attinente alla posizione lavorativa oggetto del bando (come primo o ultimo nome punteggio pieno previsto; come coautore la metà del punteggio previsto)	0,3000

In relazione al “Curriculum formativo e professionale”, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

g.1	Borse di studio, collaborazioni occasionali, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando (per le collaborazioni occasionali, considerate 30 giornate per anno (1/12)	0,3000 per anno
g.2	Attività didattica in qualità di docente presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione presso Università pubblica o privata	0,5000

g.3	Partecipazione in qualità di relatore a corsi/convegni/seminari attinenti al profilo di durata pari a una giornata formativa, nell'oggetto di cui all'avviso, per corso/convegno/seminario, con riferimento esclusivamente agli ultimi cinque anni	0,2500
g.4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi (con esclusione dei tirocini obbligatori)	0,9000
g.5	Partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, superiori a tre giornate (con riferimento esclusivamente agli ultimi cinque anni)	0,2000
g.6	Abilitazioni professionali	2,0000
g.7	Corsi di lingua <u>con certificazione riconosciuta (per corso)</u>	0,5000
g.8	Partecipazione a corsi di specializzazione con attestato	0,7000
g.9	Attività didattica in qualità di docente presso Università pubblica o privata ovvero presso scuole per la formazione di personale dei ruoli delle Pubbliche Amministrazioni.	0,2000
g.10	Certificazioni professionali	0,2500

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA COLLOQUIO

Estrapolazione dal Verbale n. 2 del 14.01.2025

...Omissis

La Commissione procede inoltre a definire i criteri e modalità di valutazione del colloquio.

Come stabilito nel bando al paragrafo 6 lett. b), il colloquio, sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati, con riferimento anche alle competenze organizzative, gestionali e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione avrà a disposizione 60 punti, lo stesso si intenderà superato al conseguimento di un punteggio pari a 36/60.

A tal fine la Commissione predeterminerà, immediatamente prima della prova colloquio, complessivamente n.22 (ventidue) quesiti, uno di carattere gestionale e uno di carattere tecnico, concernenti le materie attinenti all'incarico, che inserirà in appositi contenitori al fine di essere sorteggiati dai candidati.

Ciascun candidato estrarrà a sorte due quesiti, uno per ogni tipologia, che verranno eliminati dai rimanenti quesiti oggetto di estrazione dai candidati successivi.

Prima dello svolgimento della prova colloquio, ciascun candidato prenderà visione del punteggio relativo alla valutazione dei titoli, svolta dalla Commissione, che saranno esposti, per ciascun candidato, utilizzando il numero di protocollo di ricezione della domanda.

Successivamente il candidato dovrà siglare il suddetto documento (allegato2) contenente l'esposizione del punteggio relativo alla valutazione dei titoli.

La Commissione ritiene, dunque, di individuare i seguenti criteri di valutazione della prova del colloquio:

- Completezza e correttezza della risposta (Punti da 1 a 10);
- Chiarezza espositiva (Punti da 1 a 10);
- Appropriatezza del linguaggio tecnico (Punti da 1 a 10);
- Capacità di collegamento (Punti da 1 a 10);
- Capacità di sintesi (Punti da 1 a 10);
- Attitudine espressa rispetto alla posizione da ricoprire (Punti da 1 a 10);

Sulla scala dei parametri su indicati, si precisa che il punteggio 6/10 rappresenta la sufficienza, 7/10 discreto, 8/10 ottimo, 9/10 distinto, 10/10 eccellente.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione avrà a disposizione 60 punti, lo stesso si intenderà superato al conseguimento di un punteggio pari a 36/60.

La risposta ad ogni quesito (di natura tecnico e gestionale) sarà oggetto di valutazione per un massimo di 10 punti per ogni criterio sopra riportato, fino ad un massimo di 60 punti. Il punteggio del colloquio sarà espresso in base alla media dei punteggi attribuiti a ciascun quesito.

Il candidato consegnerà un'idoneità nella selezione se avrà ottenuto un punteggio minimo complessivo pari a 60/100 (Titoli e Colloquio).