

Criteri di Valutazione dei titoli come da Verbale n.1 del 22.10.2024.

...*Omissis*

“La Commissione stabilisce, dunque, di procedere a determinare:

- i criteri per la valutazione dei titoli;
- i criteri e le modalità di valutazione del colloquio.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto di quanto previsto al par. 6 dell'avviso pubblico, ai sensi del quale la Commissione ha a disposizione 100 punti per la valutazione del *curriculum* dei candidati e del colloquio, così suddivisi:

- 40 punti per i titoli;
- 60 punti per il colloquio.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del *curriculum*, e stabilisce di attribuire, sulla scorta di quanto previsto dall'avviso al paragrafo 6: 20 punti per le attività professionali e 20 punti per le attività di studio.

L'attribuzione del punteggio relativo al *curriculum* e al colloquio di ciascun candidato sarà orientato alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello richiesto dall'Istituto.

Ai fini della valutazione, la Commissione valuterà i TITOLI come segue.

In particolare, per la valutazione del curriculum professionale verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato:

Con riferimento ai criteri di cui al punto A) sarà valutata la sola esperienza professionale dirigenziale ulteriore rispetto ai 5 anni richiesti quale requisito di ammissione di cui alla lettera h del par. 1 dell'Avviso di che trattasi:

- A) Con Riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività con riguardo (punteggio max. 10 punti):
- a1) ai servizi prestati presso le Aziende sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. n. 483/1997 e ss.mm.ii.;
 - a2) servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni.

Con riferimento al punto B) sarà valorizzata l'anzianità di servizio con riguardo all'esperienza maturata nell'ambito delle Risorse Umane, comprensiva dei 5 anni richiesti quale requisito di accesso alla procedura di che trattasi:

B) Con riguardo alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio max. 10 punti):

- b1) presso le Aziende sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. n. 483/1997 e ss.mm.ii.;
- b2) presso altre Pubbliche Amministrazioni;

- C) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla posizione da ricoprire in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio max. 2 punti);
- D) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio max. 3 punti);
- E) alla partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (punteggio max. 3 punti);
- F) alla produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed alla pubblicazione su riviste italiane o straniere (punteggio max. 6 punti);
- G) Titoli accademici e di studio (max 6 punti).

La Commissione stabilisce di individuare per ciascuna categoria definita i punteggi da attribuire come di seguito esposto:

ESPERIENZE PROFESSIONALI (MAX PUNTI 20), con riferimento:

- A) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività (punteggio max. 10 punti):

a1) Servizi prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. n. 483/1997 e ss.mm.ii.. Di cui:

Servizio nel livello dirigenziale a concorso 1,500 per anno;

a2) Servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni
Servizio nel livello dirigenziale a concorso 1,000 per anno;

- B) alla posizione funzionale del candidato attinente all'incarico da conferire nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio max. 10 punti) :

B1) Presso le Aziende sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. n. 483/1997 e ss.mm.ii..nell'ambito delle risorse umane:

b1.1) Posizione funzionale di Direttore di struttura complessa 1,500 per anno

b1.2) Posizione funzionale incarico di sostituzione di Direttore di struttura complessa 1,500 per anno

b1.3) Posizione funzionale di Responsabile di struttura semplice 1,200 per anno

b1.4) Posizione funzionale incarico di sostituzione di Responsabile di struttura semplice 1,200 per anno

b1.5) Posizione funzionale di Dirigente 1,00 per anno

B2) Presso altre Pubbliche Amministrazioni nell'ambito delle risorse umane:

b2.1) Posizione funzionale di Direttore di struttura complessa o equivalente 0,750 per anno

b2.2) Posizione funzionale incarico di sostituzione di Direttore di struttura complessa o equivalente 0,750 per anno

b2.3) Posizione funzionale di Responsabile di struttura semplice o equivalente 0,600 per anno

b2.4) Posizione funzionale incarico di sostituzione di Responsabile di struttura semplice o equivalente 0,600 per anno

b2.5) Posizione funzionale di Dirigente 0,500 per anno

PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI (MAX 6 PUNTI), con riferimento:

C) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio max. 2 punti):

-Soggiorni di studio o di addestramento professionale in materie giuridiche/economiche in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori 0,020 per soggiorno o addestramento;

D) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi 5 anni (punteggio max. 3 punti):

- Attività didattica in materie giuridiche/economiche presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento 0,080 per anno accademico;
- Partecipazione ad altra attività didattica, in materie giuridiche/economiche 0,030;

E) alla partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero (punteggio max. 3 punti):

- Partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in materie giuridiche/economiche, negli ultimi cinque anni, di durata pari ad almeno 30 ore, 0,050 a evento;

F) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed alla pubblicazione su riviste italiane o straniere (punteggio max. 6 punti):

- Singola pubblicazione o monografia o capitolo di libro, in materie giuridiche/economiche negli ultimi 5 anni (come primo o ultimo nome punteggio pieno previsto; come coautore la metà del punteggio previsto) 0,500;
- Articoli su riviste italiane o straniere, in materie giuridiche/economiche negli ultimi 5 anni (come primo o ultimo nome punteggio pieno previsto; come coautore la metà del punteggio previsto) 0,300.

G) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 6 PUNTI):

- **Laurea vecchio ordinamento oppure laurea specialistica o magistrale, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando** (ulteriore rispetto a quella fatta valere come requisito di ammissione) Punti 1,000;
- **Laurea vecchio ordinamento oppure laurea specialistica o magistrale, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando** Punti 0,500;
- **Laurea triennale, attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando** (valutato solo se non è seguito da Laurea magistrale o titolo equiparato) Punti 0,500;
- **Laurea triennale, non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando** (valutato solo se non è seguito da Laurea magistrale o titolo equiparato) Punti 0.250;
- **Dottorato di ricerca, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando** Punti 0,750;
- **Diploma di specializzazione/corso di elevata formazione con esame finale** (minimo 60 ore) Punti 0,100;
- **Dottorato di ricerca / Post dottorato di ricerca non attinente alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando** Punti 0,250;
- **Master universitario di II livello, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno** Punti 0,300;
- **Master universitario di I livello, attinenti alla specifica posizione lavorativa oggetto del bando, della durata di almeno un anno** Punti 0,150.

I criteri per la valutazione del curriculum sono esposti in forma tabellare (**Allegato 1**) e insieme al modello di scheda di valutazione del curriculum medesimo (**Allegato 2**), formano parte integrante e sostanziale del presente verbale”

...Omissis

Criteria di Valutazione del colloquio come da *Verbale n. 2 del 20.11.2024*.

...Omissis

“Inoltre la Commissione definisce i

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Come stabilito nel bando al paragrafo 6 lett. b), il colloquio, sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati, con riferimento anche alle competenze organizzative, gestionali e di direzione del candidato stesso con riferimento all’incarico da svolgere.

A tal fine la Commissione predeterminerà, immediatamente prima della prova colloquio, complessivamente n.28 (ventotto) quesiti, uno di carattere gestionale e uno di carattere tecnico, concernenti le materie attinenti all’incarico, che inserirà in appositi contenitori al fine di essere sorteggiati dai candidati.

Ciascun candidato estrarrà a sorte due quesiti, che verranno eliminati dai rimanenti quesiti oggetto di estrazione dai candidati successivi.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione avrà a disposizione 60 punti.

La Commissione ritiene, dunque, di individuare i seguenti criteri di valutazione della prova del colloquio:

- Completezza e correttezza della risposta (Punti da 1 a 10);
- Chiarezza espositiva (Punti da 1 a 10);
- Appropriatezza del linguaggio tecnico (Punti da 1 a 10);
- Capacità di collegamento (Punti da 1 a 10);
- Capacità di sintesi (Punti da 1 a 10);
- Attitudine espressa rispetto alla posizione da ricoprire (Punti da 1 a 10);

La risposta ad ogni quesito (di natura tecnico e gestionale) sarà oggetto di valutazione per un massimo di 10 punti per ogni criterio sopra riportato, fino ad un massimo di 60 punti. Il punteggio del colloquio sarà espresso in base alla media dei punteggi attribuiti a ciascun quesito.

Il punteggio minimo complessivo per il superamento del colloquio sarà 36/60.”

...Omissis