

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Collaboratore Tecnico categoria D, CCNL del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, per svolgere attività riferite alla sperimentazione di modelli di sanità pubblica di prossimità a vantaggio dei gruppi RSC (Rom, Sinti e Caminanti) e all'elaborazione di protocolli attuativi aziendali del Piano d'azione salute RSC, mediante l'utilizzo della metodologia SODA- *Strategic Options Development and Analysis* nell'ambito del "Progetto salute" (cod. PCM_19_01 - CUP J81E17000500006) per il periodo a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 30 novembre 2020, salvo eventuale proroga – Codice procedura (COLL.TEC.1/2019).

(Criteri di valutazione come da verbale n. 1 della Commissione esaminatrice del 24 settembre 2019)

Omissis

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto di quanto disposto al riguardo dal D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, all'art. 11, di seguito riportato:

“Criteri di valutazione dei titoli:

1. Nei concorsi per titoli ed esami, la determinazione dei criteri di massima si effettua prima dell'espletamento della prova scritta e, ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione al concorso, che non sono oggetto di valutazione, la Commissione deve attenersi ai seguenti principi:

a) titoli di carriera:

- 1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del presente regolamento e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- 2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 4) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

b) titoli accademici e di studio:

i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

c) pubblicazioni e titoli scientifici:

- 1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- 2) la commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
- 3) i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;
- 4) *curriculum* formativo e professionale:
- a) nel *curriculum* formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- b) in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- c) il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione”.

Come stabilito dall'avviso pubblico nel paragrafo “Svolgimento della selezione”, la Commissione avrà a disposizione 100 punti così riportati:

Valutazione titoli: 40 punti

Colloquio: 60 punti

In particolare, per la valutazione dei titoli è stata ripartita nel seguente modo:

a) esperienze lavorative	max punti 15
b) titoli accademici e di studio	max punti 5
c) pubblicazioni e titoli scientifici attinenti	max punti 5
d) curriculum formativo e professionale	max punti 15

La Commissione stabilisce, in questa sede, inoltre, i seguenti criteri:

Esperienze lavorative (titoli di carriera) – max 15 punti:

- servizio con contratto di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni o equipollenti (art. 21 DPR27 marzo 2001 n. 220) nel profilo professionale di cui all'avviso o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), **punti 1,00**;
- servizio con contratto di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni o equipollenti (art. 21 DPR27 marzo 2001 n. 220) nel corrispondente profilo della categoria inferiore di cui all'avviso o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), **punti 0,50**;
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o libero professionali o in somministrazione presso pubbliche amministrazioni o equipollenti (art. 21 DPR 27 marzo 2001n, 220) (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.), **punti 0,50**;
- servizio di lavoro subordinato presso enti non equipollenti, **punti 0,25 per anno**;
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o libero professionali o in somministrazione presso enti non equipollenti, **punti 0,125 per anno**;

Titoli accademici e di studio – max 5 punti:

- voto di laurea
- 1 punto** per votazione fino a 99/110;
- 2 punti** per votazione da 100 a 110/110;
- 3 punti** per votazione 110/110 e lode;
- ulteriore laurea, **punti 0,50**;
- diplomi di specializzazione post-laurea, **punti 1,50**;
- dottorati di ricerca, **punti 1,00**;

Pubblicazioni e titoli scientifici– max 5 punti:

- pubblicazione in qualità di unico autore, **punti 0,30**;
- pubblicazione primo/ultimo autore, **punti 0,20**;
- pubblicazione attinente in collaborazione con altri autori, **punti 0,10**;

Curriculum formativo e professionale - max 15 punti:

- Master universitario attinente al profilo professionale, **punti 0,50**;
- Altri corsi di perfezionamento attinenti, **punti 0,20**;
- Insegnamento di materie attinenti, **per anno punti 0,01**;
- Partecipazione a corsi/convegni/seminari attinenti in qualità di relatore, **punti 0,01**;
- Partecipazione a corsi/convegni/seminari attinenti, **punti 0,01**.

I criteri per la valutazione dei titoli sono esposti, in forma tabellare, nell'**Allegato 1**.

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La Commissione ritiene inoltre di individuare i seguenti criteri per la valutazione della prova colloquio:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio tecnico appropriato;
- capacità di collegamento nelle risposte rispetto ad altri argomenti correlati.

Al candidato verranno somministrate n. 1 domande, che verranno sorteggiate tra n. 3 domande, di pari difficoltà, formulate dalla Commissione tra le materie oggetto della prova orale. Le n. 3 domande saranno contenute in una busta chiusa e sigillata dalla quale verrà effettuato il sorteggio (**Allegato 2**).

Omissis

La Commissione provvederà, inoltre, ad accertare la conoscenza di elementi di informatica mediante lo svolgimento di un esercizio pratico con un pc in dotazione. Parimenti provvederà ad accertare la conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione di un brano (**Allegato 3**).

Il punteggio massimo conseguibile per il colloquio è pari a 60.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa con il punteggio di almeno 42/60, secondo quanto disposto nella sezione “Affidamento dell’incarico” dell’avviso pubblico.

Omissis