

Avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per la copertura a tempo determinato e pieno di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (cat. D) - CCNL del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, nell'ambito del progetto "Individuazione precoce delle condizioni di rischio psichiche, nelle donne straniere neoarrivate e potenziali vittime di tratta. Promozione della salute e presa in carico integrata", per il periodo a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 17 aprile 2019, salvo eventuale proroga per esigenze nell'ambito dei progetti di ricerca dell'INMP (codice procedura COLL. INF. SAN./01-2019)".

(Criteri di valutazione come da verbale del 5 febbraio 2019 della Commissione esaminatrice)

....*Omissis*

La Commissione stabilisce, ai sensi degli artt. 8, comma 1, 9, comma 3 e 10, comma 2 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, per quanto applicabili, di procedere a determinare:

- 1) i criteri per la valutazione dei titoli;
- 2) i criteri e le modalità di valutazione della eventuale prova orale;

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto di quanto disposto al riguardo dal D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e dall'avviso pubblico di selezione:

➤ **Criteri di valutazione dei titoli ai sensi dell'art.11 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220:**

1) Nei concorsi per titoli ed esami, la determinazione dei criteri di massima si effettua prima dell'espletamento della prova scritta e, ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione al concorso, che non sono oggetto di valutazione, la Commissione deve attenersi ai seguenti principi:

a) titoli di carriera:

- 1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- 2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 4) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

b) titoli accademici e di studio:

i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

c) pubblicazioni e titoli scientifici:

- 1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- 2) la commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
- 3) i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;
- 4) *curriculum* formativo e professionale:
 - a) nel *curriculum* formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
 - b) in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
 - c) il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione”.

Ai sensi dell'art. 8, comma 4 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, i cui criteri sono applicati per analogia, nonché ai sensi di quanto disposto dal bando dell'avviso pubblico cod. proc. COLL. INF. SAN./01-2019 nella sezione “Svolgimento della selezione”, la Commissione avrà a disposizione complessivamente 50 punti, così ripartiti:

Valutazione titoli: **30 punti**

Prova orale (eventuale): **20 punti.**

Con riferimento, in particolare, alla valutazione dei titoli, la stessa viene ripartita dal citato bando tra le seguenti categorie, con i relativi punteggi massimi:

- | | |
|--|----------------------|
| a) esperienze lavorative | max punti 15; |
| b) titoli accademici e di studio | max punti 5; |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici attinenti | max punti 3; |
| d) curriculum formativo e professionale | max punti 7. |

La Commissione dà atto che la voce “esperienze lavorative” riportata nel citato bando va letta come “titoli di carriera” di cui al D.P.R n. 220/2001.

La Commissione stabilisce, in questa sede, secondo le proprie valutazioni prese all'unanimità di individuare, per ciascun tipo di titolo e, nell'ambito dello stesso tipo di titolo, per ciascuna categoria definita, i punteggi da attribuire, come di seguito esposto, tenuto conto del profilo a concorso.

Esperienze lavorative (Titoli di carriera) max 15 punti:

- a) Servizio con contratto di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni nel profilo professionale di cui all'avviso o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.) per periodi eccedenti rispetto al requisito minimo di ammissione al concorso, **punti 1,00;**
- b) Servizio con contratto di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti (per anno o frazione ai sensi della normativa vigente, e con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.) per periodi eccedenti rispetto al requisito minimo di ammissione al concorso **punti 0,50;**

Titoli accademici e di studio max 5 punti:

- Scuola di specializzazione universitaria, **punti per anno 1,00;**
- Dottorato di ricerca, **punti per anno 1,00;**

- Laurea magistrale o titolo equiparato (eventuale ulteriore), **punti 1,00**;
- Laurea triennale o titolo equiparato (eventuale ulteriore), **punti 0,50**.

Pubblicazioni e titoli scientifici max 3 punti:

- Pubblicazioni attinenti per contenuto, **punti 0,50**;
- Articoli attinenti per contenuto, **punti 0,25**.

Curriculum formativo e professionale max 7 punti:

- Master universitario attinente al profilo professionale di cui all'avviso della durata di almeno un anno, **punti 0,30**;
- altri corsi di perfezionamento attinenti al profilo professionale con esame finale, **punti 0,10**;
- corsi di lingua con esame finale, **punti 0,10**;
- corsi di lingua senza esame finale, **punti 0,050**;
- attestazioni qualificanti relative al profilo professionale di cui all'avviso, **punti 0,30**;
- partecipazione a corsi/convegni/seminari attinenti al profilo di durata pari a una giornata formativa (o per 6 ore di formazione), **punti 0,002**;
- attività lavorative attinenti al profilo professionale a bando presso pubbliche amministrazioni con contratto co.co.co./co.co.pro./borsa di studio/libero-professionale/ somministrato (per anno o frazione, ai sensi della normativa vigente, con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro a tempo pieno previsto), **punti 0,30**;
- attività lavorative attinenti al profilo professionale a bando presso enti privati con qualsiasi tipologia di contratto (per anno o frazione, ai sensi della normativa vigente, con tempo parziale valutato proporzionalmente all'orario di lavoro a tempo pieno previsto), **punti 0,20**.

➤ **CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La Commissione ritiene di individuare i seguenti criteri per la valutazione dell'eventuale prova orale di cui a bando:

PROVA ORALE (eventuale):

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio tecnico appropriato;
- capacità di collegamento nelle risposte rispetto ad altri argomenti correlati.

Il punteggio massimo conseguibile è **pari a 20**.

Il superamento della eventuale prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20, secondo quanto disposto dal bando dell'avviso pubblico cod. proc. COLL. INF. SAN./01-2019.

➤ **CRITERI E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE A BANDO**

Fatto salvo quanto previsto dal D.P.R. n. 220/2001, la Commissione ritiene di individuare i seguenti criteri e modalità per lo svolgimento della eventuale prova orale di cui a bando:

PROVA ORALE (eventuale):

- la prova orale consisterà in un colloquio che verterà sull'accertamento delle conoscenze e competenze della candidata nelle materie attinenti al profilo oggetto della selezione;
- lettura e traduzione di un passo tratto da un brano in lingua inglese;
- prova pratica volta all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office).

....*Omissis*