

(Criteri di Valutazione come da Verbale della Commissione Esaminatrice n. 1 del 27.10.2020)

...*Omissis*

La Commissione stabilisce, dunque, di procedere a determinare:

- 1) i criteri per la valutazione dei titoli;
- 2) i criteri e le modalità di valutazione del colloquio.

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La commissione disporrà, come espressamente previsto dall'avviso pubblico, di 60 punti complessivi così ripartiti:

- a) **20 punti per i titoli;**
- b) **40 punti per il colloquio.**

Per la valutazione dei titoli, la Commissione prende atto, in particolare, di quanto disposto a riguardo dal D.P.R. 483/1997 ed in particolare dall'art. 43 del predetto decreto.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) **titoli di carriera: 10;**
- b) **titoli accademici e di studio: 3;**
- c) **pubblicazioni e titoli scientifici: 3;**
- d) **curriculum formativo e professionale: 4.**

#### **Titoli di carriera:**

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;

2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;

3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;

b) servizio di ruolo quale biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

#### **Titoli accademici e di studio:**

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;

b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;

c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non é valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione dei titoli saranno altresì applicati gli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. n. 483/1997.

La Commissione prende atto, a questo punto, dei principi stabiliti all'art. 11 "Criteri di valutazione dei titoli" del D.P.R. 483/1997:

**a) titoli di carriera:**

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 3) nel caso in cui al concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

**b) pubblicazioni:**

- 1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
- 2) la commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
  - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

**c) curriculum formativo e professionale:**

- 1) nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- 2) in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale. Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- 3) il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

La Commissione prende atto, altresì, di quanto previsto in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni dal D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.. A riguardo si dà atto, come peraltro previsto dall'avviso pubblico, che le dichiarazioni rese dai candidati potranno essere valutate dalla Commissione se complete di tutti gli elementi necessari alla valutazione.

La Commissione individua, inoltre, ulteriori criteri ai fini della valutazione di seguito riportati:

#### **PUBBLICAZIONI (MAX 3 PUNTI)**

- pubblicazione attinente su rivista internazionale, punti 0,200;
- pubblicazione attinente su rivista nazionale, punti 0,050;

La Commissione stabilisce che per le pubblicazioni di cui sopra verrà riconosciuto un punteggio aggiuntivo di 0,100 se trattasi di pubblicazione come primo o ultimo autore.

- capitolo di libro attinente, come autore o coautore, punti 0,100.

#### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 4 PUNTI):**

- attività lavorative attinenti al profilo professionale a concorso presso Enti del SSN/ Pubbliche amministrazioni/ Università/ Enti equiparati/IRCCS pubblici e privati con contratto di lavoro cococo/ cocopro/ borsa di studio/ libero-professionale nonché presso Istituti nazionali e internazionali di alta rilevanza scientifica, punti 0,500 (per anno);
- attività lavorative attinenti al profilo professionale a concorso presso Enti privati (accreditati e non) con qualsiasi tipologia di contratto, fatto salvo quanto da valutare nell'ambito dei titoli di carriera ex art. 21 DPR 220/2001, punti 0,125 (per anno);
- dottorato attinente, punti 1,00;
- master universitario attinente, punti 0,500;
- attività didattica attinente (insegnamenti universitari o conferiti da enti pubblici) fino ad un punteggio massimo complessivo di punti 0,200, tenuto conto della natura e della durata delle docenze svolte;
- partecipazione a corsi/convegni/seminari attinenti, in particolare in data successiva al conseguimento della Laurea Magistrale/Specialistica, fino ad un punteggio massimo complessivo di punti 0,800, come di seguito indicato:
  - ciascun corso attinente di durata inferiore a tre giorni (o 18h), punti 0,025;
  - ciascun corso attinente di durata pari o superiore a tre giorni (o 18 h), punti 0,050.

Nell'ambito del punteggio complessivo di 0,800 punti, la Commissione stabilisce di riconoscere, altresì, fino a un punteggio di 0,200 per una significativa attività di relazioni a convegni/congressi nel numero pari almeno a 5.

La Commissione stabilisce di non attribuire alcun punteggio ad eventuali periodi di tirocinio/stage/ frequenza volontaria o similari.

#### **CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

Per la valutazione del colloquio, la Commissione avrà a disposizione 40 punti. Il colloquio verterà sulle materie inerenti la disciplina dell'avviso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. A tal riguardo, come espressamente previsto dall'avviso pubblico, si precisa che l'unità di personale da assumere sarà impegnata nel campo della ricerca biomedica, con particolare



riferimento alla ricerca in campo immunologico con metodiche di biologia cellulare, molecolare e di citofluorimetria.

Il superamento del colloquio, come previsto dall'avviso pubblico, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari a 28/40.

La Commissione ritiene, dunque, di individuare i seguenti criteri di valutazione della prova del colloquio:

- Conoscenza degli argomenti;
- Chiarezza espositiva e uso di linguaggio appropriato;
- Capacità di sintesi e collegamento.

***Omissis...***